



CAPEVO
CENTRE DE FORMATION

**CATALOGUE DE FORMATION
2025/2026**

voir l'avenir en
grand

CAPEVO : UN INCUBATEUR DE TALENTS AU SERVICE DU SPORT ET DE SON DÉVELOPPEMENT

Bien plus qu'un organisme de formation, un moteur de transformation

CAPEVO n'est pas un simple organisme de formation, mais un véritable incubateur de talents et un moteur de transformation pour le monde associatif et sportif. Nous formons et accompagnons dirigeants, managers, salariés et professionnels en reconversion pour structurer, professionnaliser et faire évoluer le sport à tous les niveaux.

Des valeurs fortes pour guider notre engagement :

- **Vision & Ambition** : Accompagner la transformation du sport en structurant les clubs et en professionnalisant ses acteurs.
- **Engagement sociétal** : Faire du sport un levier d'insertion et d'innovation sociale, en créant des opportunités durables.
- **Excellence & Innovation pédagogique** : Proposer des formations adaptées aux réalités du terrain et aux nouveaux enjeux du secteur.
- **Entrepreneuriat & Autonomie** : Former des professionnels capables de piloter des projets et d'assurer la pérennité des structures sportives.
- **Transmission & Engagement** : Outiller les professionnels du sport pour qu'ils deviennent des acteurs clés du développement et du rayonnement de leur structure.

Une approche à 360° pour structurer et professionnaliser le sport

CAPEVO propose un accompagnement global qui couvre tous les aspects essentiels au développement des organisations sportives :

Management & gestion de projet : Structurer, organiser et piloter efficacement un club ou une association.

Développement commercial & communication : Accroître la visibilité, attirer des sponsors et pérenniser les financements.

Gestion financière & économie du sport : Optimiser les modèles économiques pour garantir la viabilité des structures.

Innovation & digitalisation : Adapter les pratiques aux nouvelles technologies et aux évolutions du secteur.

Des formations adaptées aux besoins du terrain CAPEVO propose des formations diplômantes et un catalogue de formation continue pour accompagner la montée en compétences des professionnels du sport.

Grâce à une approche hybride et flexible combinant présentiel, e-learning et mentorat, nous permettons un apprentissage progressif et directement applicable sur le terrain.

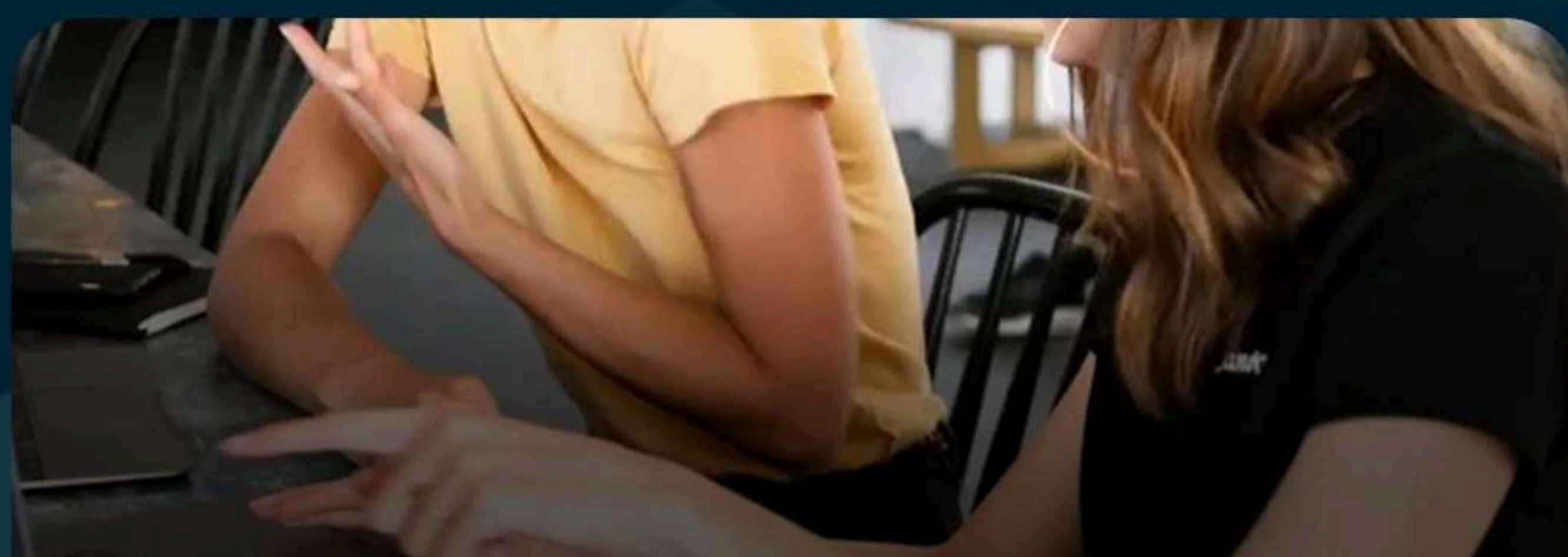
Faire du sport un secteur structuré et durable.

Avec CAPEVO, chaque apprenant devient acteur du changement, capable de structurer un club, d'assurer sa pérennité et de porter une vision stratégique forte. Ensemble, construisons un sport plus professionnel, innovant et impactant.



CATALOGUE DE FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Administratif et management



Employé administratif et d'accueil
CAP (niveau 3)

Secrétaire assistant
BAC (niveau 4)

Responsable petite et moyenne structure
BAC + 2 (niveau 5)

Commerce



Conseiller commercial
BAC (niveau 4)

Négociateur technico-commercial
BAC + 2 (niveau 5)

Responsable du développement commercial
BAC + 3 (niveau 6)

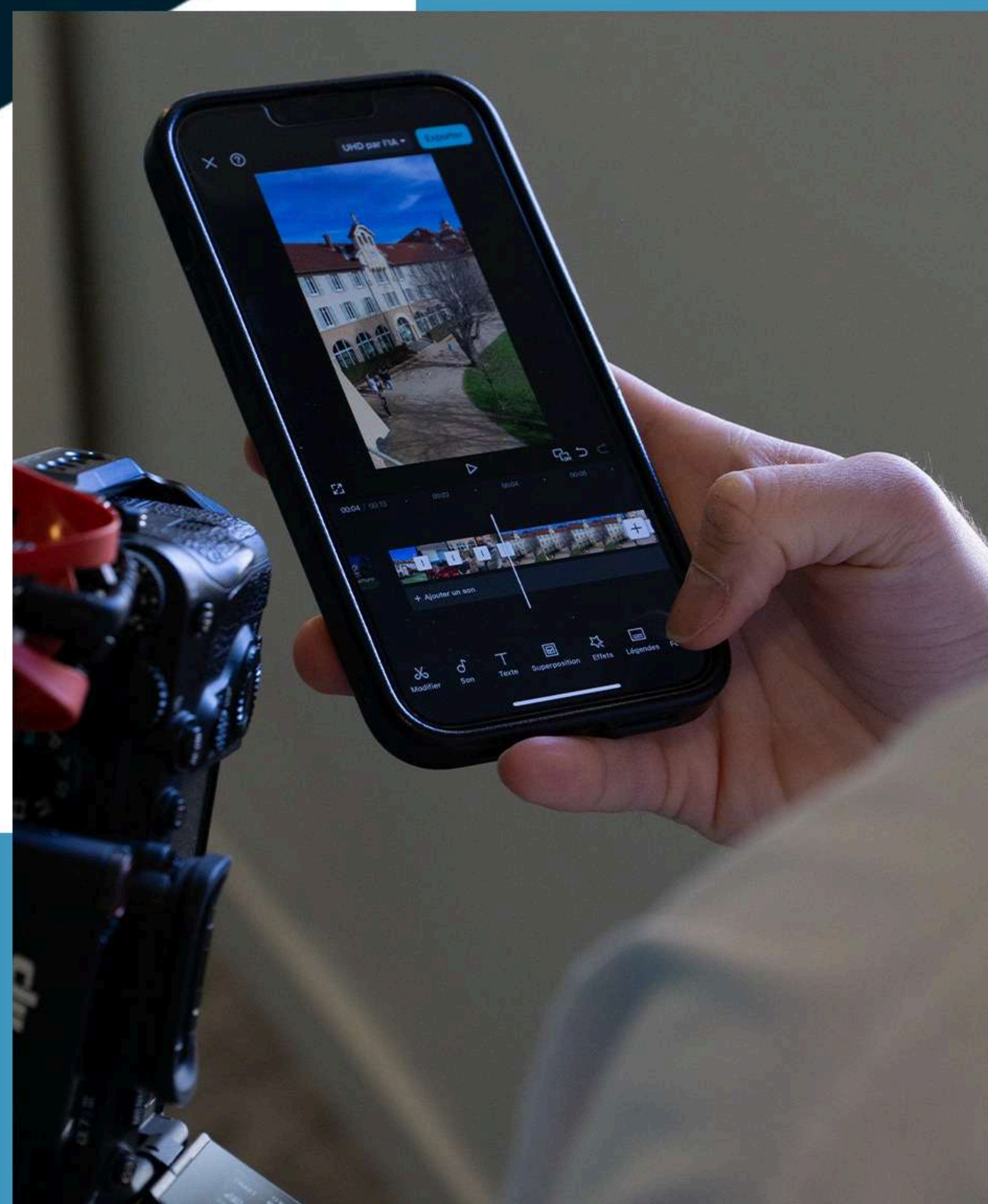
Communication visuelle / Évènementiel



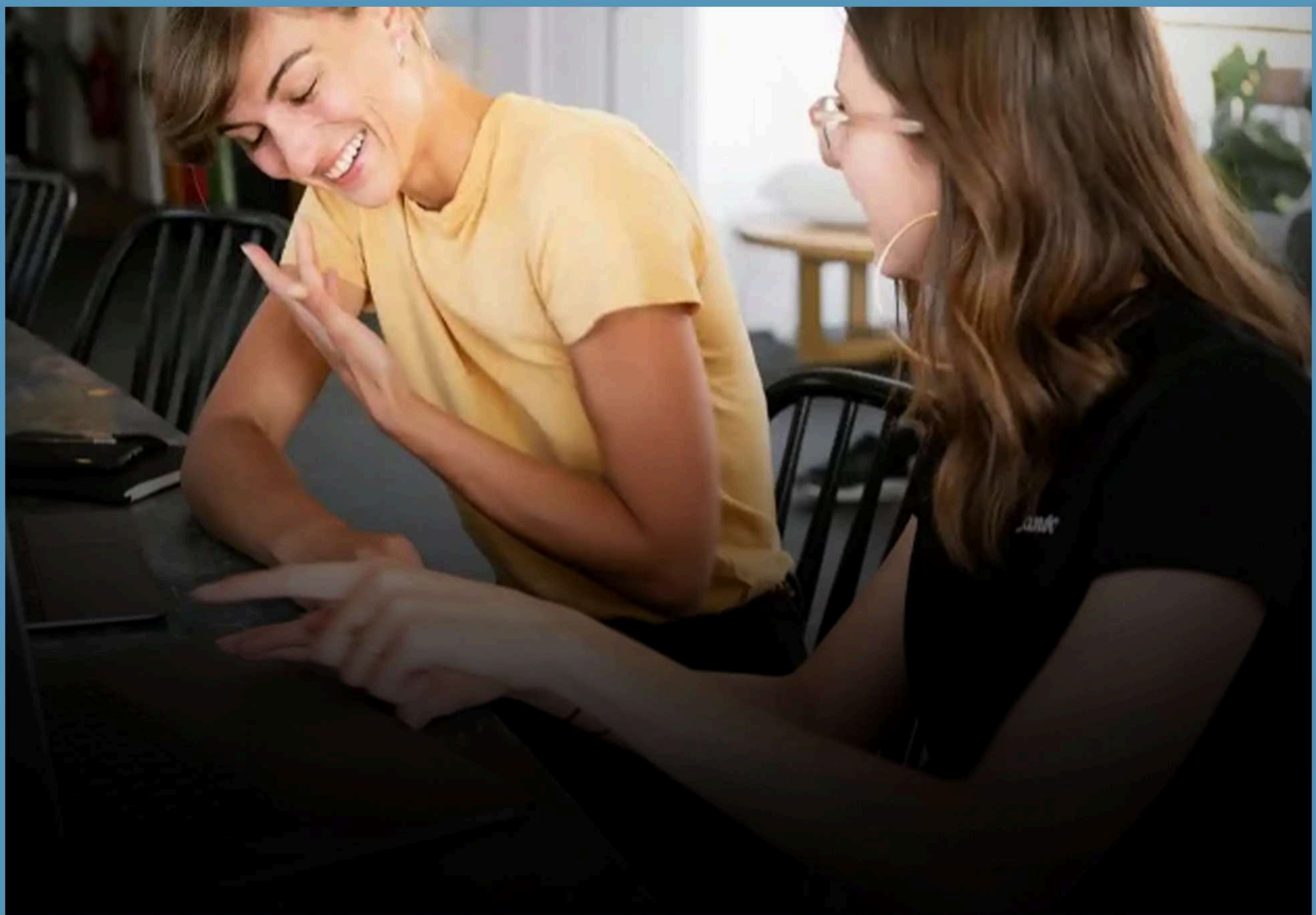
Monteur audio - visuel
BAC + 2 (niveau 5)

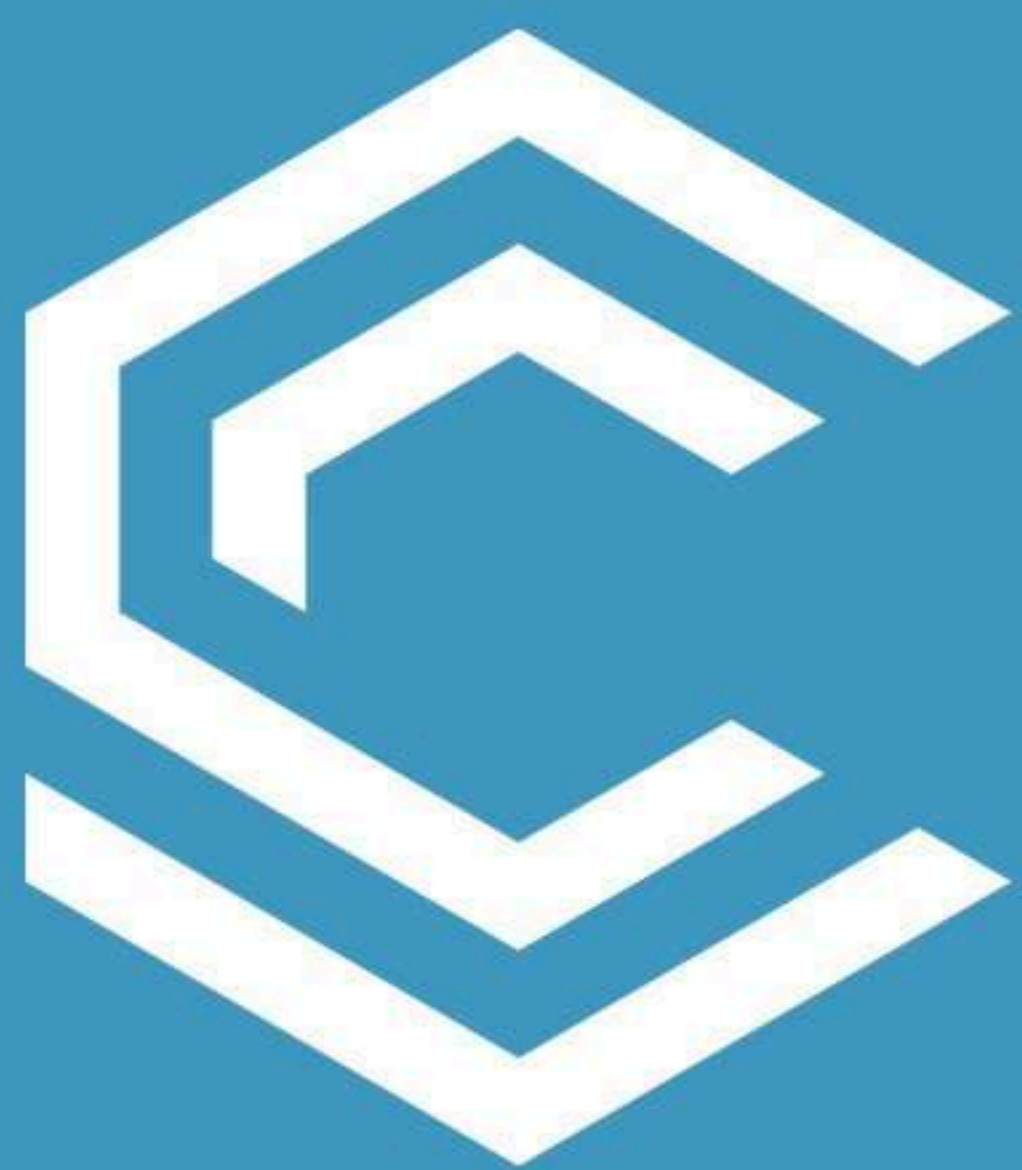
Community manager
BAC + 3 (niveau 6)

Chargé de projets événementiels
BAC + 3 (niveau 6)



Administratif et Management





EMPLOYÉ ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL

CAP (Niveau 3)

RNCP36803 - enregistré le 01/09/2023 - certifié par le Ministère du Travail

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



Taux d'insertion professionnelle :



Taux de poursuite d'étude :



Taux de poursuite d'étude :



INFORMATIONS



Sans condition de niveau



De 16 minimum à 29 ans*



Prêt d'ordinateur possible



À distance



En alternance



Accessibilité

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 10 mois, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Vos frais de formation sont financés à 100% par l'OPCO de votre employeur.

Hors apprentissage : 8500€ (financement

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ EMPLOYÉ ADM. ET D'ACCUEIL : GÉREZ LES TÂCHES ADMINISTRATIVES ET ACCUEILLEZ LES CLIENTS AVEC PROFESSIONNALISME.

LE MÉTIER

L'employé administratif et d'accueil (EAA) est polyvalent et joue un rôle essentiel dans une structure. Il véhicule l'image de l'entreprise, facilite son fonctionnement, diffuse les informations, et collabore avec les différents intervenants. La dimension relationnelle est primordiale.

Il respecte les consignes et l'environnement de la structure, assure les tâches de secrétariat, saisit et actualise les documents, et optimise la messagerie générale. Au quotidien, il accueille les visiteurs, traite les appels, gère le courrier, et répond aux demandes d'information internes et externes.

> DÉBOUCHÉS :

Cette formation ouvre des débouchés variés, tels qu'agent administratif, employé administratif, employé de bureau, et agent d'accueil.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout secteur nécessitant des tâches administratives et un accueil physique peut offrir des opportunités pour un agent administratif, un employé administratif, un employé de bureau ou un agent d'accueil.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un employeur est nécessaire pour postuler à la formation.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- Période : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule en distanciel et au sein de structures employeurs (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe d'alternance entre théorie et pratique.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

PASSERELLE ET POURSUITE D'ÉTUDE

Ce diplôme est accessible à tous les candidats. Une poursuite d'études vers un diplôme de niveau 4 dans le domaine du commerce est possible.

LE PROGRAMME

> BC1 : RÉALISER LES TRAVAUX ADMINISTRATIFS COURANTS D'UNE STRUCTURE

- Présenter et mettre en forme des documents professionnels à l'aide d'un traitement de texte.
- Saisir et mettre à jour des données à l'aide d'un tableur.
- Utiliser des outils collaboratifs pour communiquer et traiter l'information.
- Trier et traiter les e-mails et le courrier.
- Classer et archiver les informations et les documents.

> BC2 : ASSURER L'ACCUEIL D'UNE STRUCTURE

- Accueillir et orienter les visiteurs et les collaborateurs.
- Traiter les appels téléphoniques.
- Répondre aux demandes d'informations internes et externes.

> BC3 : CRÉER ET CONFIGURER LES OUTILS DE COMMUNICATION WEB

- Assurer la fonctionnalité des comptes sur les réseaux sociaux.
- Créer un blog.

Possible validation partielle par bloc de compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

- Être âgé de 16 ans minimum et de 29 ans révolus* à la signature du contrat d'apprentissage.

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

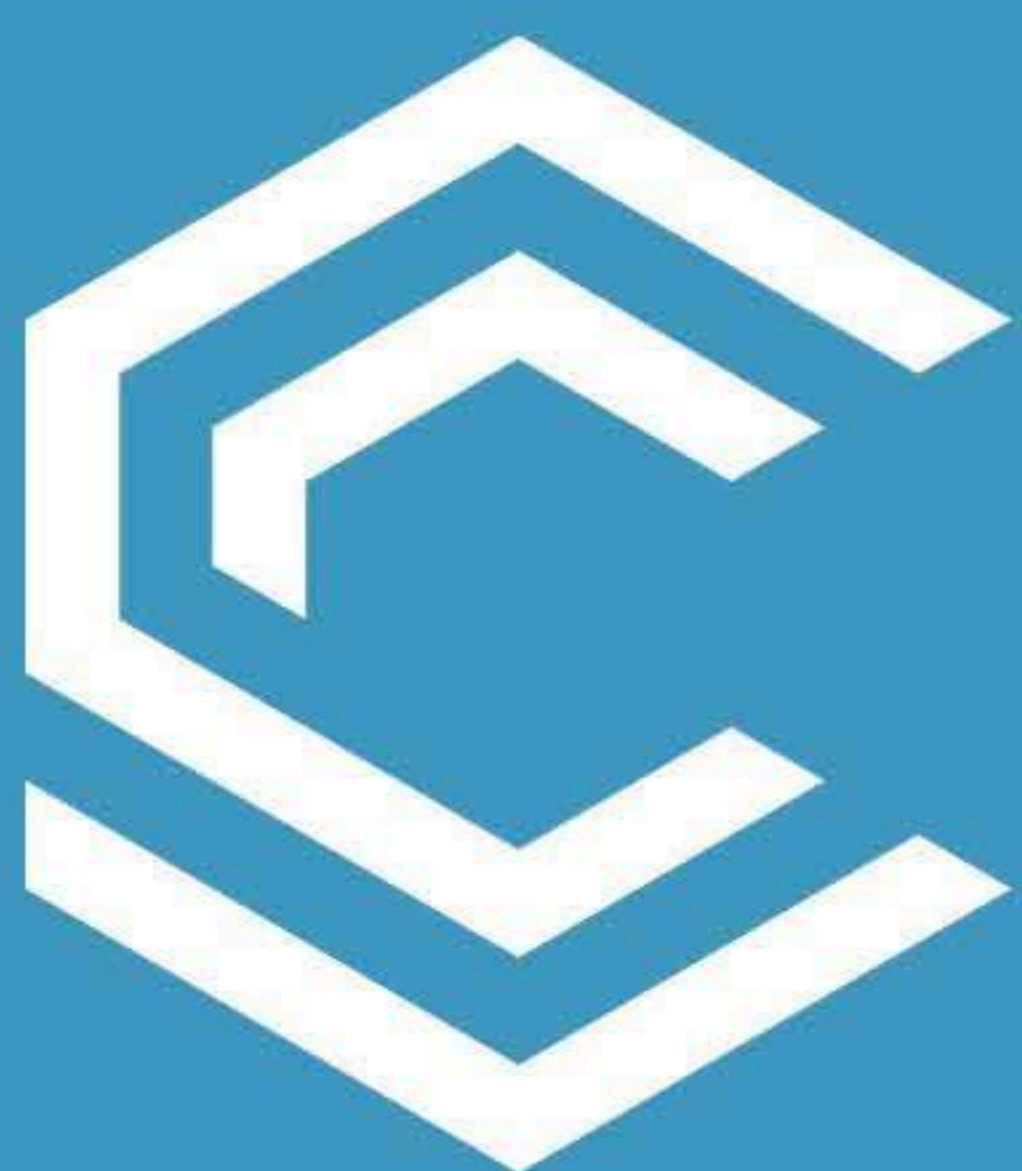
MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats sont évaluées à travers plusieurs modalités :

- Une mise en situation professionnelle, ainsi qu'une évaluation écrite et orale.
- Les résultats des évaluations en cours de formation, réservés aux candidats issus d'un parcours de formation.
- Un dossier professionnel consignait les preuves de la pratique du candidat, avec des annexes si prévues au référentiel.
- Un entretien final avec le jury.

*Pour les formations en apprentissage, pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.





TP SECRÉTAIRE ASSISTANT

Bac (Niveau 4)

RNCP36804 - enregistré le 01/09/2023 - certifié par le Ministère du Travail

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS*

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

Taux d'insertion professionnelle :

Taux de poursuite d'étude :

Taux de rupture :

*première session à la rentrée prochaine, aucun chiffre disponible à ce jour.

INFORMATIONS



Sans condition de niveau



De 16 minimum à 29 ans*



Prêt d'ordinateur possible



À distance



En alternance



Accessibilité

Dates

Date : De août 2025 à juillet 2026

Durée : 10 mois, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Vos frais de formation sont financés à 100% par l'OPCO de votre employeur.

Hors apprentissage : 5500€ (financement possible - veuillez nous contacter).

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ SECRÉTAIRE ASSISTANT : ASSISTER L'ÉQUIPE EN COMMUNIQUANT, ORGANISANT LES ACTIVITÉS ET GÉRANT LES OPÉRATIONS ADMINISTRATIVES COMMERCIALES ET RH.

LE MÉTIER

Polyvalent, le secrétaire assistant joue un rôle clé dans la gestion administrative des structures sportives. Il assure la fluidité des échanges internes (équipes, pôles) et externes (partenaires, adhérents). Présent dans des clubs, associations ou fédérations, il garantit une organisation adaptée aux besoins du secteur sportif.

Premier interlocuteur des collaborateurs, mais également des partenaires externes à l'entreprise, le secrétaire assistant contribue à la qualité de la communication de la structure. Il en valorise l'image et assure le relais de l'information. La dimension relationnelle de la fonction est de ce fait essentielle.

> DÉBOUCHÉS :

Cette formation ouvre des débouchés variés, tels que secrétaire polyvalent, assistant administratif, d'équipe ou d'entreprise.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

L'emploi de secrétaire assistant s'exerce dans tous types d'entreprises, privées, établissements publics, associations et dans tous secteurs d'activités.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un employeur est nécessaire pour postuler à la formation.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- Période : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule en distanciel et au sein de structures employeurs (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe d'alternance entre théorie et pratique.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

PASSERELLE ET POURSUITE D'ÉTUDE

Cette formation est accessible à tous les candidats. Une poursuite d'études vers un diplôme de niveau 5 dans le management ou le commerce est possible.

LE PROGRAMME

> BC1 : ASSISTER UNE ÉQUIPE DANS LA COMMUNICATION DES INFORMATIONS ET L'ORGANISATION DES ACTIVITÉS

- Produire des documents professionnels courants.
- Communiquer des informations par écrit.
- Assurer la traçabilité et la conservation des informations.
- Accueillir un visiteur et transmettre des informations oralement.
- Planifier et organiser les activités de l'équipe.

> BC2 : TRAITER LES OPÉRATIONS ADMINISTRATIVES LIÉES À LA GESTION COMMERCIALE ET AUX RESSOURCES HUMAINES

- Assurer l'administration des achats et des ventes.
- Répondre aux demandes d'information des clients et traiter les réclamations courantes.
- Élaborer et actualiser des tableaux de suivi de l'activité commerciale.
- Assurer le suivi administratif courant du personnel.

Possible validation partielle par bloc de compétences.

CONDITIONS D'ACCÈS

- Avoir entre 16 et 29 ans révolus* à la signature du contrat d'apprentissage.
- Accessible sans conditions de niveau.

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

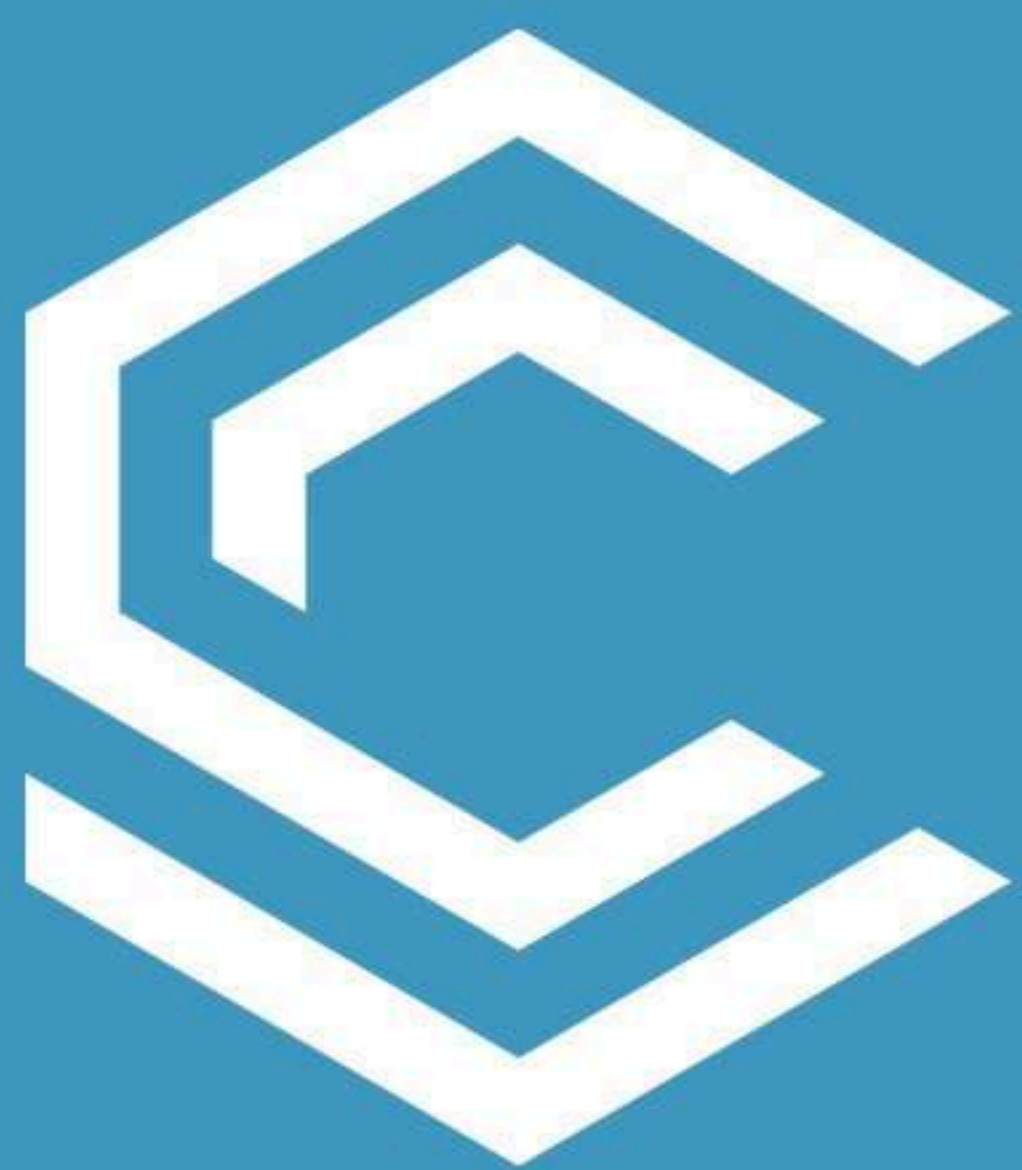
Les compétences des candidats sont évaluées par un jury sur la base de :

- Une mise en situation professionnelle constituée de deux parties (orale et écrite) se déroulant dans le contexte d'une même entreprise fictive, complétée par un entretien technique.
- Un entretien final qui comprend un temps d'échange sur le dossier professionnel.
- Les résultats des évaluations en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.

> CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION :

Avoir validé tous les blocs de compétences.





TP RESPONSABLE DE PETITE ET MOYENNE STRUCTURE

Bac + 2 (Niveau 5)

RNCP38575 - enregistré le 08/02/2024 - certifié par le Ministère du Travail

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



Taux d'insertion professionnelle :



Taux de poursuite d'étude :



Taux de rupture :



INFORMATIONS



À partir du BAC



De 16 minimum à 29 ans*



Prêt d'ordinateur possible



À distance



En alternance



Accessibilité

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 10 mois, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Vos frais de formation sont financés à 100% par l'OPCO de votre employeur.

Hors apprentissage : 6000€

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ RESPONSABLE DE PETITE ET MOYENNE STRUCTURE : ANIMEZ LA STRUCTURE ÉCONOMIQUE.

LE MÉTIER

Le responsable de petite et moyenne structure anime une structure économique dans ses dimensions humaines, commerciales, productions et financières. Il organise le fonctionnement de la structure en conformité avec les objectifs qui lui sont donnés et traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels.

Il anime au quotidien une petite équipe, prend en compte les événements, hiérarchise les priorités et gère les aléas et peut réaliser des activités opérationnelles au sein de son unité. Le TP Responsable des Petites et Moyennes Structures permet d'acquérir un diplôme de niveau 5 (niveau BAC+ 2).

> DÉBOUCHÉS :

Le titulaire du Titre Professionnel « Responsable de Petites et Moyennes structures mention entreprises du sport » peut travailler en tant que : Responsable / directeur, chef d'agence, Chef de centre sportif, Directeur adjoint de PME/PMI, Manager de proximité, Directeur d'association sportive, etc.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Le titulaire de ce diplôme peut travailler dans une structure publique ou privée comme les associations sportives, les collectivités locales et les autres établissements sportifs.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un employeur est nécessaire pour postuler à la formation.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- Période : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule en distanciel et au sein de structures employeurs (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe d'alternance entre théorie et pratique.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

PASSERELLE ET POURSUITE D'ÉTUDE

Formation accessible aux titulaires d'un titre ou diplôme de niveau 4. Elle octroie un niveau 5 et permet donc d'accéder à toute formation de niveau 6 dans le domaine du commerce.

LE PROGRAMME

> BC1 : DIRIGER UNE STRUCTURE AVEC UNE ÉQUIPE

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement.
- Inscrire la structure dans son territoire.
- Manager et animer une équipe.

> BC2 : METTRE EN OEUVRE L'OBJET SOCIAL DE LA STRUCTURE

- Adapter l'offre de la structure à la demande.
- Organiser et développer la diffusion de l'offre.
- Organiser la production.

> BC3 : ÉTABLIR ET PRÉSENTER UN RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE

- Analyser le bilan de la structure.
- Analyser le compte de résultat de la structure.
- Rédiger le rapport d'activité de la structure.

Possible validation partielle par bloc de compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

- Être âgé de 16 ans minimum et de 29 ans révolus* à la signature du contrat d'apprentissage.
- Être titulaire d'un niveau BAC ou diplôme/titre équivalent.

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats sont évaluées par un jury aux vues :

- De la présentation d'un projet réalisé en amont de la session, complétée par un entretien technique.
- Les résultats des évaluations passées en cours de formation pour les seuls candidats issus d'un parcours de formation.
- Un dossier professionnel dans lequel le candidat a consigné les preuves de sa pratique professionnelle, complété d'annexes si prévues au RE.
- Un entretien final avec le jury.

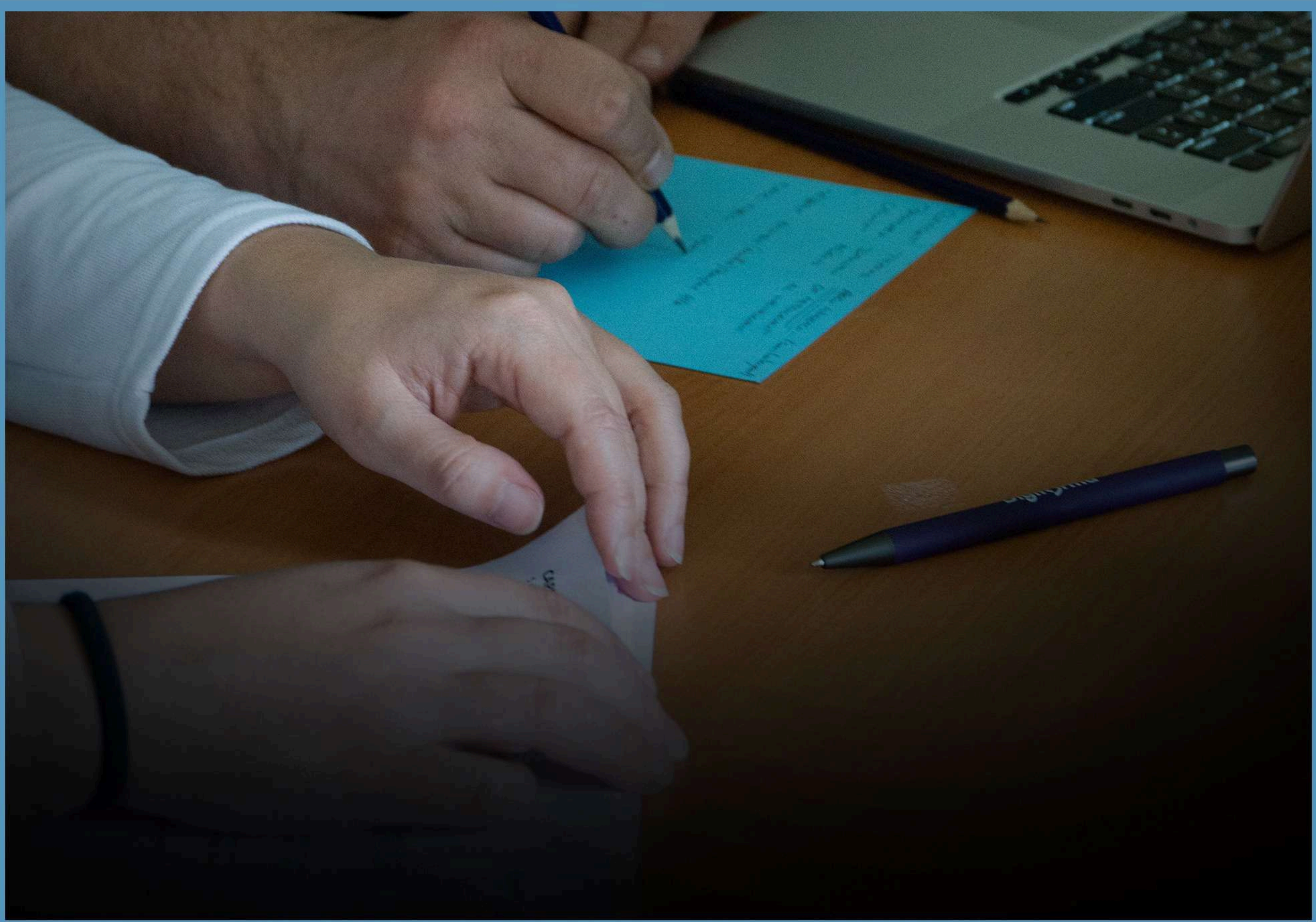
> CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION :

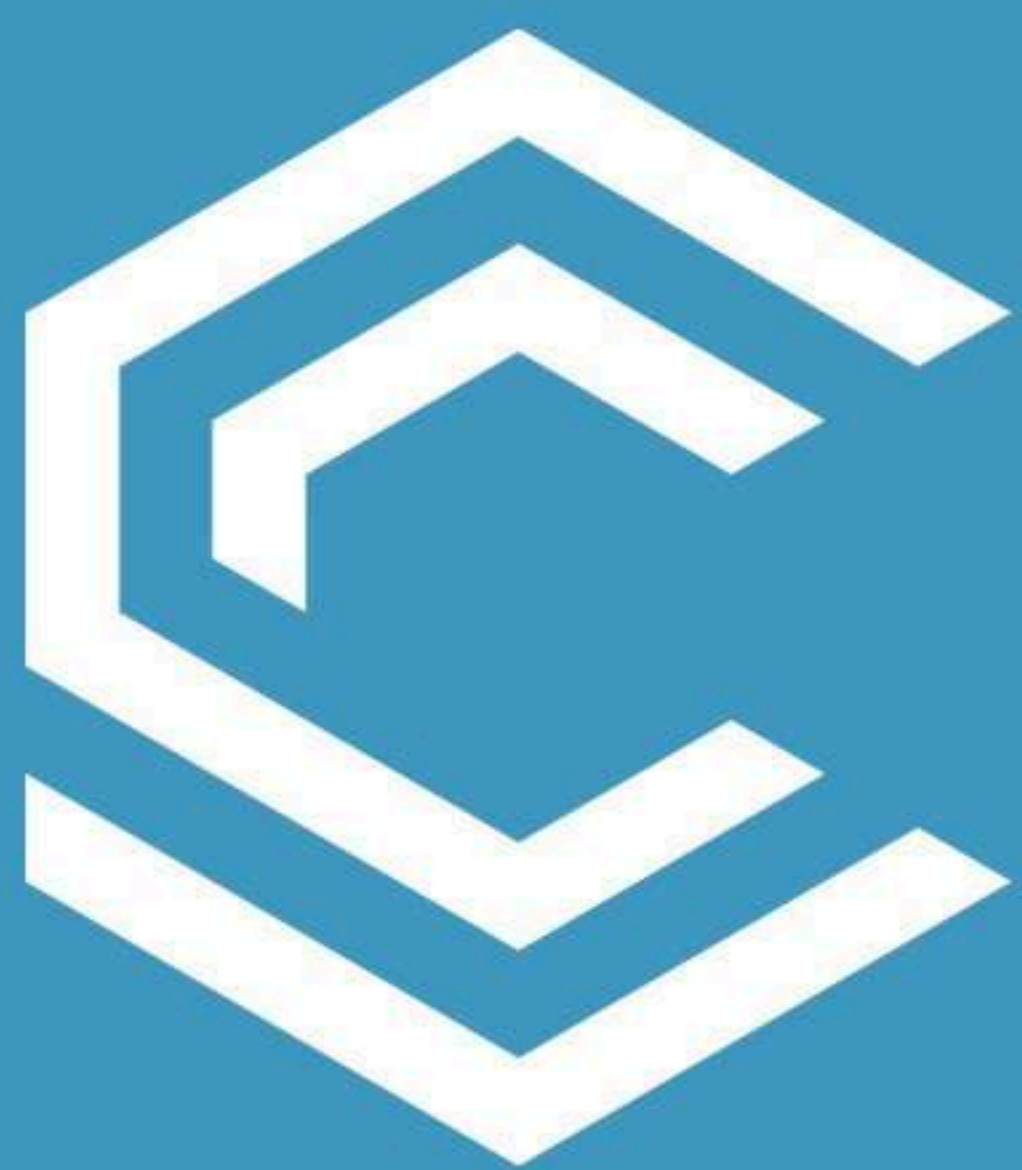
Avoir validé tous les blocs de compétences
Avoir obtenu une note à l'évaluation complémentaire supérieure ou égale à 10/20

*Pour les formations en apprentissage, pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.



Commerce





CONSEILLER COMMERCIAL

Bac + 2 (Niveau 4)

RNCP37717 - enregistré le 31/07/2023 - certifié par le Ministère du Travail

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS*

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

Taux d'insertion professionnelle :

Taux de poursuite d'étude :

Taux de rupture :

*première session à la rentrée prochaine, aucun chiffre disponible à ce jour.

INFORMATIONS



Sans condition de niveau



De 16 minimum à 29 ans*



Prêt d'ordinateur possible



À distance



En alternance



Accessibilité

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 10 mois, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Vos frais de formation sont financés à 100% par l'OPCO de votre employeur.

Hors apprentissage : 5500€

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ CONSEILLER COMMERCIAL : DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES EN VENTE ET FIDÉLISEZ VOS CLIENTS AVEC SUCCÈS !

LE MÉTIER

Le conseiller commercial joue un rôle essentiel dans le développement des ventes et la fidélisation des clients pour les entreprises. Il identifie les besoins des clients, propose des offres adaptées, et les conclut avec des ventes pour atteindre les objectifs commerciaux.

Il maîtrise les techniques de prospection et de développement de portefeuille client. Il utilise des stratégies de développement de base de clientèle et attire de nouveaux clients pour faire croître la base de clientèle existante. Il possède des compétences en négociation et en gestion des relations clients, lui permettant de gérer des comptes de manière conciliante, avec des conditions avantageuses pour des transactions fructueuses.

> DÉBOUCHÉS :

Ses compétences en vente, en négociation et en gestion de la relation client lui permettent de développer des profils dans les métiers suivants, incluant des postes comme Conseiller Commercial, Directeur des Ventes, Commercial, Prospecteur commercial etc...

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout secteur ayant besoin de développer une clientèle solide offre des opportunités pour un Conseiller Commercial. La grande distribution, l'industrie, les services financiers, l'immobilier, font partie de ces secteurs.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un employeur est nécessaire pour postuler à la formation.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- Période : Période : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule en distanciel et au sein de structures employeurs (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe d'alternance entre théorie et pratique.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

PASSERELLE ET POURSUITE D'ÉTUDE

Ce diplôme est accessible à tous les candidats. Une poursuite d'études vers un diplôme de niveau 5 dans le domaine du commerce est possible.

LE PROGRAMME

> BC1 : PROSPECTER UN SECTEUR DE VENTE

- Assurer une veille professionnelle et commerciale.
- Mettre en œuvre un plan d'actions commerciales et organiser son activité.
- Mettre en œuvre la démarche de prospection.
- Analyser ses performances commerciales.
- Établir l'architecture des interactions.

> BC2 : ACCOMPAGNER LE CLIENT ET LUI PROPOSER DES PRODUITS ET DES SERVICES

- Représenter l'entreprise et contribuer à la valorisation de son image.
- Conseiller le client en conduisant l'entretien de vente.
- Assurer le suivi de ses ventes.
- Fidéliser en consolidant l'expérience client.

> BC3 : CRÉER ET CONFIGURER LES OUTILS DE COMMUNICATION WEB

- Assurer la fonctionnalité des comptes sur les réseaux sociaux.
- Créer un blog.

Possible validation partielle par bloc de compétences.

CONDITIONS D'ACCÈS

- Être âgé de 16 ans minimum et de 29 ans révolus* à la signature du contrat d'apprentissage.
- Accessible sans condition de niveau.

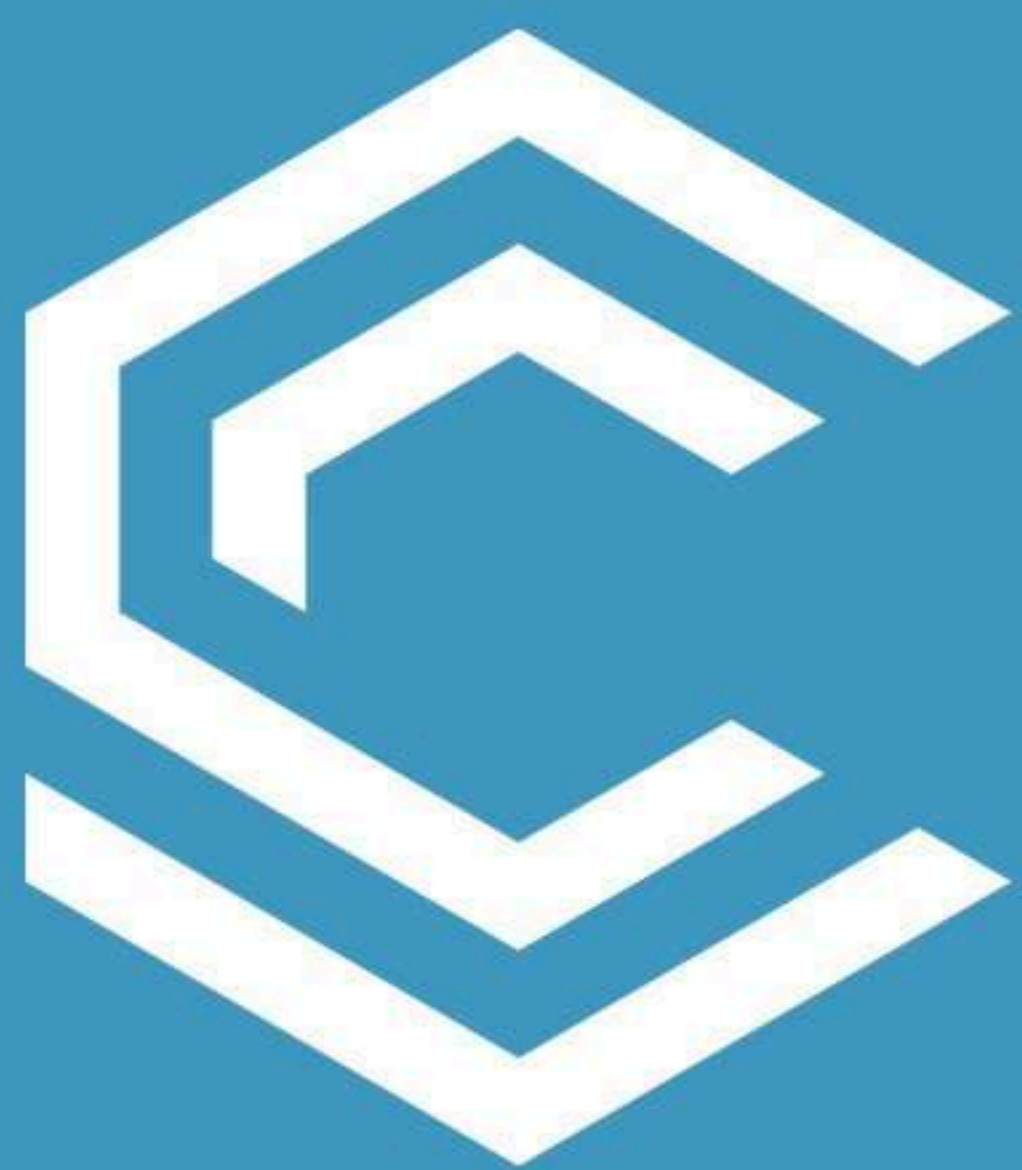
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats sont évaluées par un jury sur la base de :

- Une mise en situation professionnelle ou la présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation telles qu'un entretien technique, un questionnaire professionnel, ou un questionnaire à partir de productions.
- Un dossier documentant les pratiques professionnelles du candidat.
- Les résultats des évaluations en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.





TP NÉGOCIATEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Bac + 2 (Niveau 5)

RNCP39063 - enregistré le 10/06/2024 - certifié par le Ministère du Travail

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



Taux d'insertion professionnelle :



Taux de poursuite d'étude :



Taux de poursuite d'étude :



INFORMATIONS



À partir du
BAC



De 16 minimum
à 29 ans*



Prêt d'ordinateur
possible



À distance



En alternance



Accessibilité

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 10 mois, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Vos frais de formation sont financés à 100% par l'OPCO de votre employeur.

Hors apprentissage : 8500€ (financement

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ TECHNICO-COMMERCIAL : MAÎTRISEZ LA VENTE, CONSEILLEZ ET DÉVELOPPEZ VOTRE PORTEFEUILLE CLIENT.

LE MÉTIER

Dans le respect de la politique commerciale de l'entreprise et des objectifs fixés par la hiérarchie, le négociateur technico-commercial élabore une stratégie de prospection. Il organise et met en œuvre un plan d'actions commerciales et en évalue les résultats.

Il conçoit des propositions techniques et commerciales personnalisées et les négocie avec les interlocuteurs de l'entreprise prospect ou cliente. Il assure leur suivi afin d'optimiser la satisfaction de l'entreprise cliente et de la fidéliser.

> DÉBOUCHÉS :

Un Community Manager peut travailler en agence de communication ou digitale, pour un annonceur ou une entreprise. Il peut gérer les communautés d'une marque, d'une entreprise ou d'une célébrité, en animant les échanges entre internautes.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout secteur nécessitant une présence en ligne et une interaction active avec sa communauté peut offrir des opportunités pour un community manager.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un employeur est nécessaire pour postuler à la formation.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Début : 4 semaines
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- Période : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule en distanciel et au sein de structures employeurs (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe d'alternance entre théorie et pratique.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

PASSERELLE ET POURSUITE D'ÉTUDE

Tout candidat doit être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 5 (ou équivalent, toutes spécialisations) ou bien être titulaire du baccalauréat ou d'une certification professionnelle de niveau 4 avec une expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le domaine de la communication/marketing.

LE PROGRAMME

> BC1 : ÉLABORER UNE STRATÉGIE DE PROSPECTION ET LA METTRE EN ŒUVRE

- Assurer une veille commerciale.
- Concevoir et organiser un plan d'actions commerciales.
- Prospecter un secteur défini.
- Analyser ses performances, élaborer et mettre en œuvre des actions correctives.

> BC2 : NÉGOCIER UNE SOLUTION TECHNIQUE ET COMMERCIALE ET CONSOLIDER L'EXPERIENCE CLIENT

- Représenter l'entreprise et valoriser son image.
- Concevoir une proposition technique et commerciale.
- Négocier une solution technique et commerciale.
- Réaliser le bilan, ajuster son activité commerciale et rendre compte.
- Optimiser la gestion de la relation client.

Possible validation partielle par bloc de compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

- Être âgé de 16 ans minimum et de 29 ans révolus* à la signature du contrat d'apprentissage.
- Être titulaire d'un niveau BAC ou diplôme/titre équivalent.

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats sont évaluées sur la base des éléments suivants :

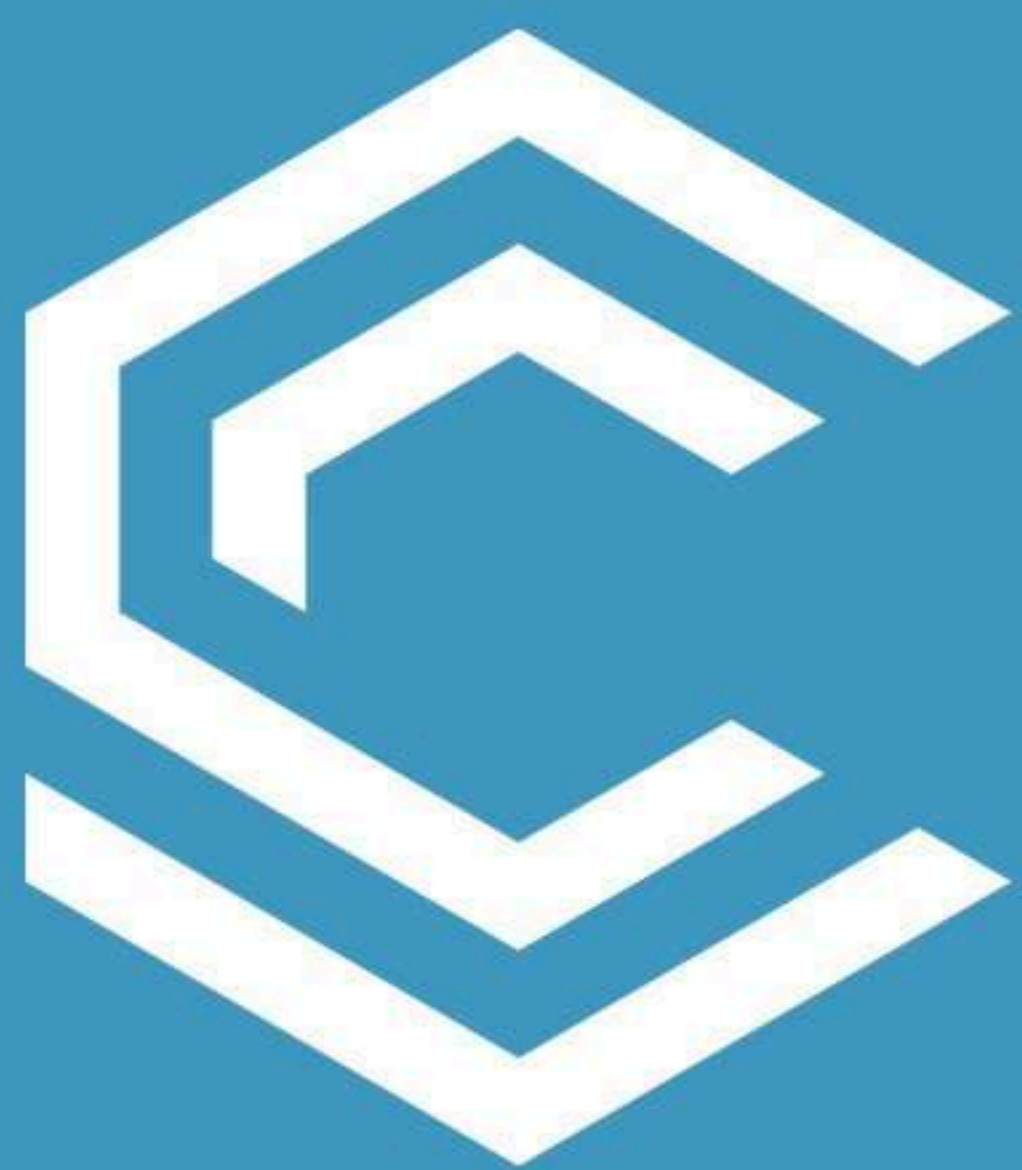
- Une mise en situation professionnelle, complétée par un entretien technique, un questionnaire professionnel, et un questionnement sur les productions.
- Le dossier professionnel et ses annexes.
- Les résultats des évaluations en cours de formation pour les candidats en formation.
- Un entretien avec le jury pour vérifier la maîtrise des compétences nécessaires au titre visé.

> CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION :

- Avoir validé tous les blocs de compétences
- Avoir obtenu une note à l'évaluation complémentaire supérieure ou égale à 10/20

*Pour les formations en apprentissage, pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.





RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

Bac + 3 (Niveau 6)

RNCP37849 - enregistré le 19/07/2023 - certifié par l'IMCP

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS*

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

Taux d'insertion professionnelle :

Taux de poursuite d'étude :

Taux de rupture :

*première session à la rentrée prochaine, aucun chiffre disponible à ce jour.

INFORMATIONS



À partir de
BAC+2



De 16 minimum
à 29 ans*



Prêt d'ordinateur
possible



À distance



En alternance



Accessibilité

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 10 mois, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Vos frais de formation sont financés à 100% par l'OPCO de votre employeur.

Hors apprentissage : 8500€ (financement possible - veuillez nous contacter).

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL : BOOSTEZ LA CROISSANCE DE VOTRE ENTREPRISE.

LE MÉTIER

Selon la taille de l'entreprise et son organisation interne, le responsable du développement commercial endosse des responsabilités plus ou moins élargies dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie commerciale, et doit assurer tout ou partie des activités inhérentes.

La complexité de son activité dépend également en grande partie du secteur d'activités, du niveau concurrentiel de son marché et de son implantation (régionale, nationale, internationale).

> DÉBOUCHÉS :

Les débouchés incluent des postes tels que Responsable ou Chargé du Développement Commercial, Responsable Commercial, Responsable de la Stratégie Commerciale, ou encore Responsable Technico-Commercial.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tous les secteurs d'activité ayant besoin de stratégies de développement commercial pour assurer leur croissance et leur compétitivité offrent des opportunités pour des rôles tels que Responsable de développement Commercial

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un employeur est nécessaire pour postuler à la formation.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- Période : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule en distanciel et au sein de structures employeurs (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe d'alternance entre théorie et pratique.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

PASSERELLE ET POURSUITE D'ÉTUDE

Formation accessible aux titulaires d'un titre ou diplôme de niveau 5. Elle octroie un niveau 6 et permet donc d'accéder à toute formation de niveau 7 dans le domaine du Commerce.

LE PROGRAMME

> BC1 : PILOTER LE DÉVELOPPEMENT OPÉRATIONNEL DU PLAN D'ACTIONS COMMERCIALES

- Réaliser un diagnostic stratégique de l'entreprise.
- Définir les objectifs commerciaux.
- Élaborer et mettre en œuvre le plan d'actions commerciales.
- Évaluer et contrôler la performance du plan d'actions.

> BC2 : DÉVELOPPER LA STRATÉGIE DE CROISSANCE DE L'ENTREPRISE

- Définir la stratégie commerciale de l'entreprise.
- Adapter la stratégie en fonction des typologies clients.
- Établir une politique de prix cohérente.
- Mettre en œuvre une stratégie commerciale omnicanale.
- Développer la prospection et la fidélisation des clients.
- Construire des partenariats commerciaux gagnant-gagnant.

> BC3 : MANAGER UNE ÉQUIPE COMMERCIALE

- Définir et composer l'équipe commerciale.
- Piloter et animer le processus commercial.
- Développer les compétences individuelles et collectives.
- Coordonner et évaluer les performances de l'équipe commerciale.

Possible validation partielle par bloc de compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

- Être âgé de 16 ans minimum et de 29 ans révolus* à la signature du contrat d'apprentissage.
- Être titulaire d'un niveau BAC+2 ou diplôme/titre équivalent.

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour chaque bloc de compétences, obtenir une note à l'évaluation (ou une moyenne) supérieure ou égale à 10/20

Les évaluations spécifiques aux blocs incluent une mise en situation professionnelle réelle, une étude de cas, une mise en situation professionnelle reconstituée, ainsi que des soutenances orales devant un jury.

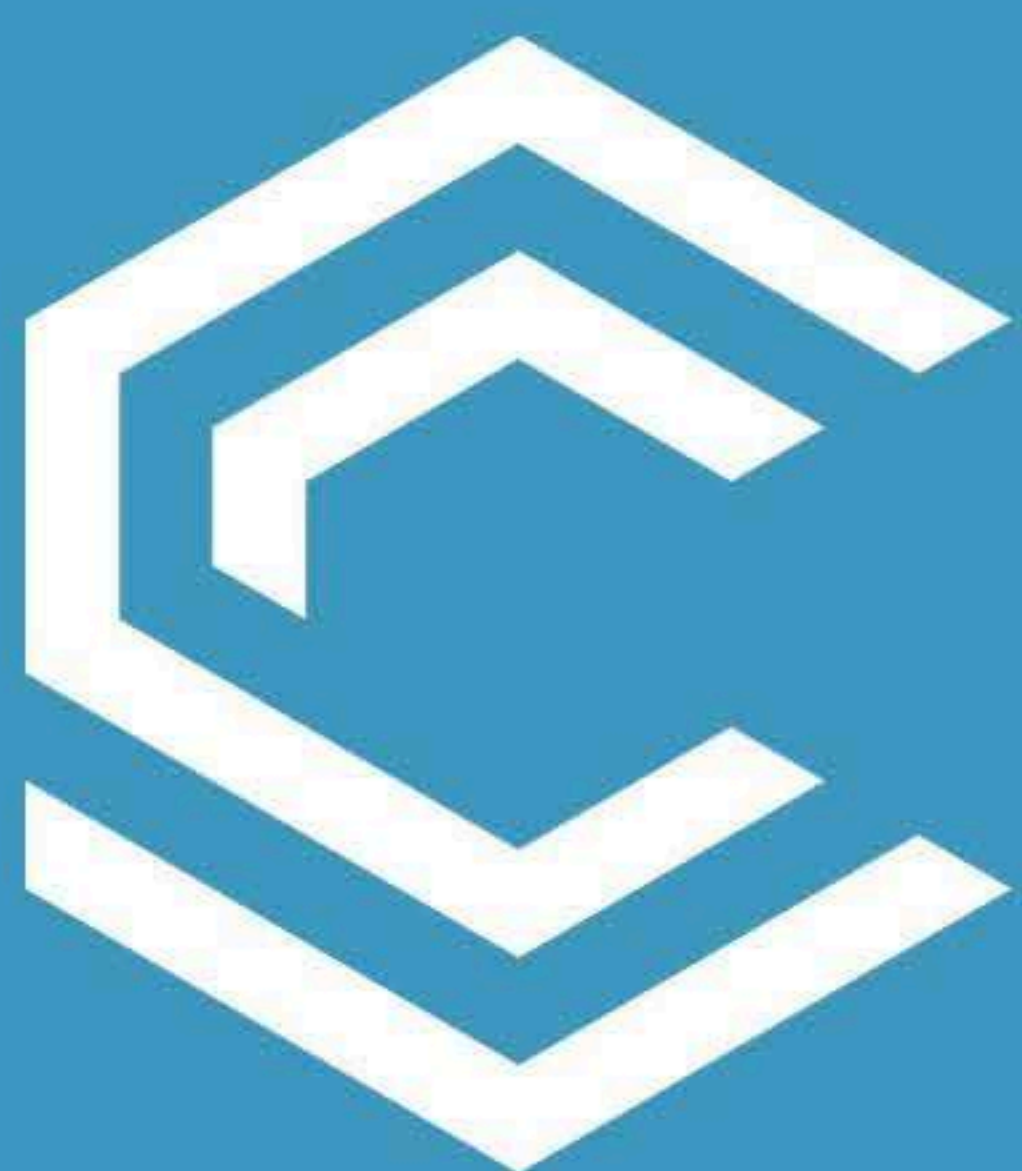
> CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION :

- Avoir validé tous les blocs de compétences
- Avoir obtenu une note à l'évaluation complémentaire supérieure ou égale à 10/20



Communication Visuelle / Évènementiel





TP MONTEUR AUDIOVISUEL

Bac + 2 (Niveau 5)

RNCP38752 - enregistré le 12/05/2024 - certifié par le Ministère du Travail

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS*

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

Taux d'insertion professionnelle :

Taux de poursuite d'étude :

Taux de rupture :

*première session en cours, aucun chiffre disponible à ce jour.

INFORMATIONS



À partir du BAC



De 16 minimum à 29 ans*



Prêt d'ordinateur possible



À distance



En alternance



Accessibilité

Dates

Date : De août 2025 à juillet 2026

Durée : 10 mois, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Vos frais de formation sont financés à 100% par l'OPCO de votre employeur.

Hors apprentissage : 6000€ (financement possible - veuillez nous contacter).

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ MONTEUR AUDIOVISUEL : MAÎTRISEZ LE MONTAGE VIDÉO, CRÉEZ DES CONTENUS PERCUTANTS ET DONNEZ VIE À DES PROJETS AUDIOVISUELS.

LE MÉTIER

Le **monteur audiovisuel** effectue le montage de productions audiovisuelles destinées à différents supports de diffusion.

A partir d'un **cahier des charges**, d'indications de montage ou d'intentions narratives, esthétiques ou artistiques données par un commanditaire, le **monteur audiovisuel** analyse et gère le **projet de montage**. Il évalue le temps nécessaire à la réalisation du montage et **respecte les échéances et les délais**.

Il utilise des **logiciels professionnels** de montage et tient compte de la finalité du projet de montage, du public cible ainsi que des contraintes techniques.

> DÉBOUCHÉS :

Ses **compétences en montage** lui permettent de développer des profils dans les métiers suivants, incluant des postes comme **monteur adjoint**, **monteur vidéo**, **monteur audiovisuel** ou **assistant monteur**.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Un **monteur audiovisuel** peut travailler dans divers secteurs tels que les agences de communication ou de publicité, les chaînes de télévision nationales, régionales et locales, ou les sociétés de productions et de post-production dans le **secteur de l'audiovisuel ou du web**. Il peut également travailler dans les **services de communication** d'une entreprise ou d'une collectivité.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un **employeur est nécessaire** pour postuler à la formation.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- **Début** : 4 semaines
- **Dépôt du dossier** : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- **Période** : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule **en distanciel et au sein de structures employeurs** (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe **d'alternance entre théorie et pratique**.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

PASSERELLE ET POURSUITE D'ÉTUDE

Cette formation est accessible aux titulaires d'un titre ou diplôme de niveau 4. Elle octroie un **niveau 5** et permet donc d'**accéder à toute formation de niveau 6** dans le domaine du montage ou de la communication.

LE PROGRAMME

> BC1 : PRÉPARER ET EFFECTUER LE MONTAGE DE PRODUCTIONS COURTES

- Configurer une **station de montage**.
- Préparer les **médias d'un montage** audiovisuel.
- Monter des **sujets d'information courts**.
- Monter des **produits courts à finalité commerciale**.
- Monter des **programmes de fiction courts**.
- Modifier et **optimiser** un montage.

> BC2 : METTRE EN OEUVRE DES TECHNIQUES AVANCÉES DU MONTAGE

- Réaliser un **étalonnage**.
- Concevoir et réaliser un **compositing**.
- Effectuer un montage son **stéréo** et le préparer pour le **mixage**.

Possible validation partielle par bloc de compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

- Avoir entre **16 et 29 ans révolus*** à la signature du contrat d'apprentissage.
- Être titulaire d'un **niveau BAC** ou diplôme/titre équivalent.

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

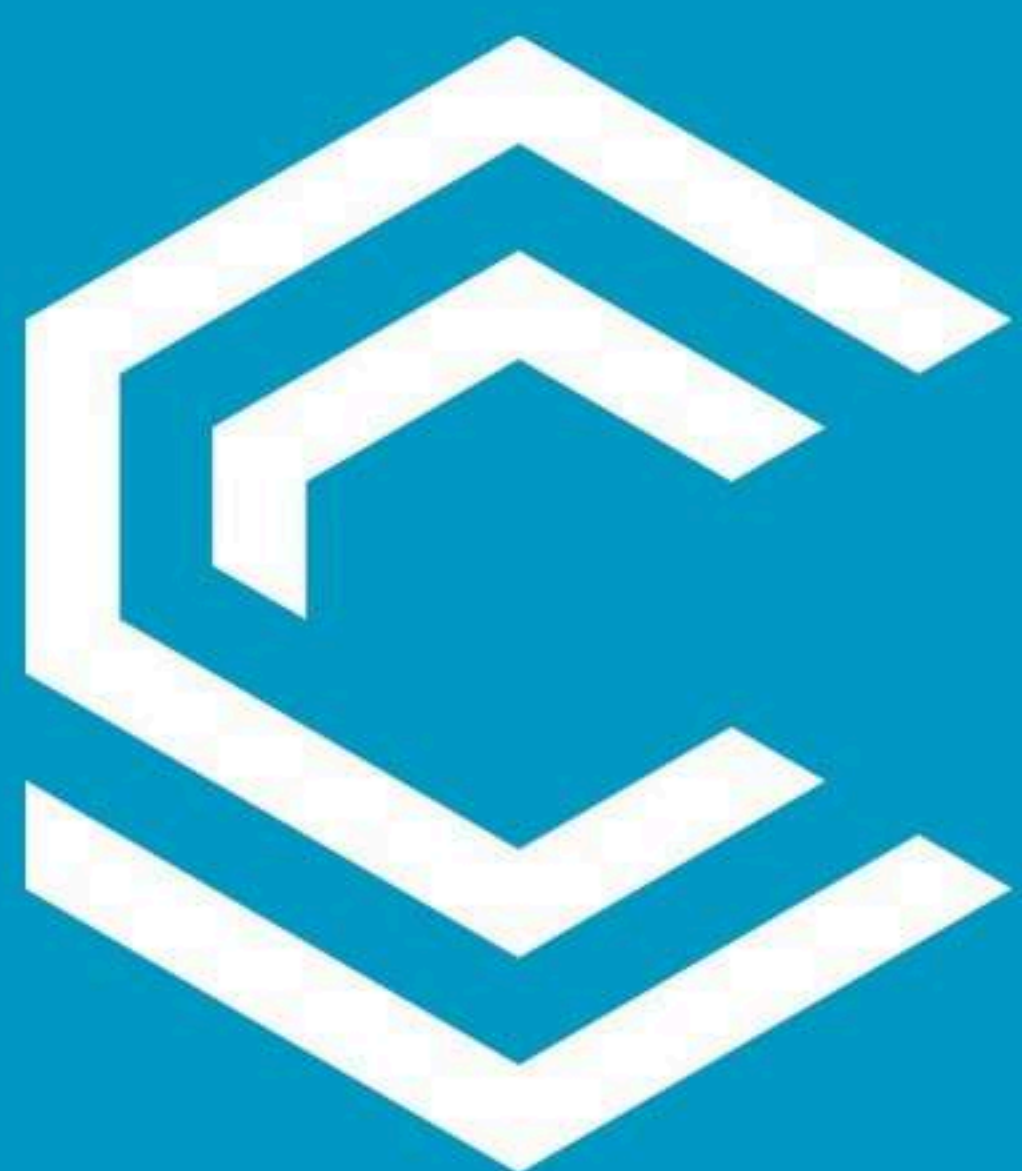
Les compétences des candidats sont évaluées sur la base des éléments suivants :

- Une **mise en situation professionnelle**, complétée par un entretien technique, un questionnaire professionnel, et un questionnement sur les productions.
- Le dossier professionnel et ses annexes.
- Les **résultats des évaluations en cours de formation** pour les candidats en formation.
- Un **entretien avec le jury** pour vérifier la maîtrise des compétences nécessaires au titre visé.

> CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION :

- Avoir **validé** tous les blocs de compétences





COMMUNITY MANAGER

Bac + 3 (Niveau 6)
RNCP36467 - enregistré le 01/06/2025 - certifié par l'IFOCOP

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



Taux d'insertion professionnelle :



Taux de poursuite d'étude :



Taux de poursuite d'étude :



INFORMATIONS



À partir de
BAC+2



De 16 minimum
à 29 ans*



Prêt d'ordinateur
possible



À distance



En alternance



Accessibilité

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 10 mois, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Vos frais de formation sont financés à 100% par l'OPCO de votre employeur.

Hors apprentissage : 8500€ (financement

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ COMMUNITY MANAGER : DYNAMISEZ LES CLUBS SUR LES RÉSEAUX ET ENGAGEZ DE NOUVELLES COMMUNAUTÉS !

LE MÉTIER

Le Community Manager fédère, développe et anime des communautés on-line et offline via les réseaux sociaux pour accroître la notoriété de la marque. Il interagit avec les clients, prospects et influenceurs, incitant à la production de contenus et créant des animations virales (buzz) pour valoriser le site.

Il maîtrise les plateformes communautaires et suit les évolutions technologiques et concurrentielles (benchmarking). Il contribue au référencement du site via les réseaux sociaux, évalue l'efficacité des actions, met en place et analyse des indicateurs d'audience, et propose des actions correctives. Les débouchés incluent Traffic manager, rédacteur web et consultant en communication.

> DÉBOUCHÉS :

Un Community Manager peut travailler en agence de communication ou digitale, pour un annonceur ou une entreprise. Il peut gérer les communautés d'une marque, d'une entreprise ou d'une célébrité, en animant les échanges entre internautes.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout secteur nécessitant une présence en ligne et une interaction active avec sa communauté peut offrir des opportunités pour un community manager.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un employeur est nécessaire pour postuler à la formation.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Début : À partir du mois de mars.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- Période : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule en distanciel et au sein de structures employeurs (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe d'alternance entre théorie et pratique.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

PASSERELLE ET POURSUITE D'ÉTUDE

Tout candidat doit être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 5 (ou équivalent, toutes spécialisations) ou bien être titulaire du baccalauréat ou d'une certification professionnelle de niveau 4 avec une expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le domaine de la communication/marketing.

LE PROGRAMME

> BC1 : ÉLABORER ET ÉVALUER LA STRATÉGIE EN MARKETING DIGITAL

- Mener une veille sur les usages de communication et consommation digitales.
- Élaborer une stratégie en marketing digital.
- Élaborer un plan de communication.
- Mettre en place une campagne publicitaire.
- Analyser/interpréter le ROI (retour sur investissement) pour ajuster la stratégie.

> BC2 : PRODUIRE DES CONTENUS ET ANIMER DES COMMUNAUTÉS

- Produire des contenus visuels et rédactionnels.
- Construire un storytelling.
- Animer des communautés.
- Optimiser le référencement naturel pour les moteurs de recherche (SEO).
- Optimiser la gestion des leads.

> BC3 : CRÉER ET CONFIGURER LES OUTILS DE COMMUNICATION WEB

- Assurer la fonctionnalité des comptes sur les réseaux sociaux.
- Créer un blog.

Possible validation partielle par bloc de compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

- Être âgé de 16 ans minimum et de 29 ans révolus* à la signature du contrat d'apprentissage.
- Être titulaire d'un niveau BAC+2 ou diplôme/titre équivalent.

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour chaque bloc de compétences, obtenir une note à l'évaluation (ou une moyenne) supérieure ou égale à 10/20

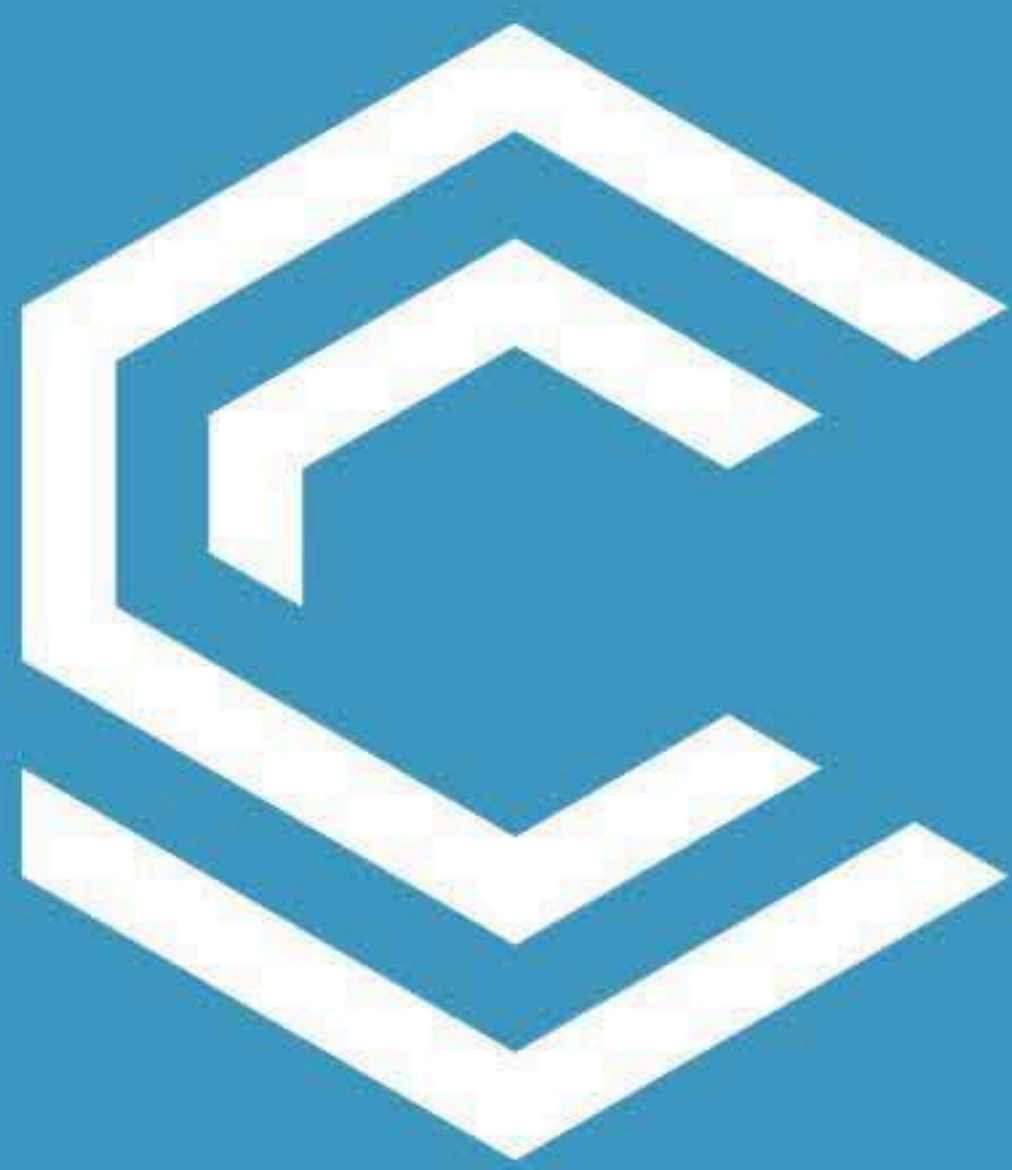
Aux évaluations spécifiques aux blocs, s'ajoute une évaluation complémentaire constituée de d'un dossier de valorisation des compétences, d'une grille tuteur et d'une soutenance orale.

> CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION :

- Avoir validé tous les blocs de compétences
- Avoir obtenu une note à l'évaluation complémentaire supérieure ou égale à 10/20

*Pour les formations en apprentissage, pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.





CHARGÉ DE PROJET ET ÉVÉNEMENTIEL

BAC + 3 (Niveau 6)

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition
de niveau



Accessibilité



À distance



En alternance

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 480 heures, en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Pris en charge

Hors apprentissage : Financement personnel

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ CHARGÉ DE PROJET ÉVÉNEMENTIEL : GÉREZ LES TÂCHES ADMINISTRATIVES ET ACCUEILLEZ LES CLIENTS AVEC PROFESSIONNALISME.

LE MÉTIER

Le chargé de projet événementiel conçoit, prépare et organise des événements en accord avec la stratégie de communication de l'organisation. Il participe au développement stratégique, coordonne les opérations nécessaires à la réalisation de projets variés (culturels, sportifs, commerciaux, etc.) et veille à la bonne mise en œuvre des moyens humains et matériels.

Il pilote le projet en anticipant les imprévus liés au budget, aux tendances ou aux conditions extérieures. Toujours en veille, il analyse les évolutions du secteur et propose des solutions innovantes à sa direction.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Participer à la politique de développement
- Concevoir un projet événementiel
- Piloter un projet événementiel

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout secteur nécessitant l'organisation d'événements et la gestion de projets peut offrir des opportunités pour un chargé de projet événementiel, un coordinateur événementiel, un chef de projet ou un organisateur d'événements.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

Disposer d'un employeur n'est pas obligatoire pour postuler à la formation, car elle est proposée en parcours mixte.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 3 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.
- Période : De mars jusqu'à un mois avant la date d'entrée en formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours de formation diplômant se déroule en distanciel et au sein de structures employeurs (clubs, associations, collectivités, entreprises...) avec un principe d'alternance entre théorie et pratique.

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

> BC1 : CONTRIBUTION À LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT

- Analyse et veille stratégique : Étude de l'environnement économique, veille technologique et participation à la conduite du changement.
- Gestion de données et stratégie événementielle : Réalisation d'études, gestion des données et rédaction de la stratégie pour l'événement.
- Développement d'offres et partenariats : Élaboration d'offres, recherche de partenariats, développement de concepts créatifs et participation à la Responsabilité Sociale de l'Organisation (RSO).

> BC2 : CONCEPTION D'UN PROJET ÉVÉNEMENTIEL

- Planification et coordination des projets : Élaboration des stratégies événementielles et coordination des équipes pour assurer la réussite du projet.
- Gestion des ressources et suivi : Allocation des ressources nécessaires, suivi des budgets et gestion des aléas imprévus (climatiques, tendances, etc.).
- Évaluation et analyse des événements : Mesure de l'impact des événements, collecte des retours d'expérience et présentation des résultats à la direction.

> BC3 : PRODUCTION D'ÉVÉNEMENTS D'ENTREPRISE, SPORTIFS, CULTURELS, ARTISTIQUES OU TOURISTIQUES

- Mise en place et gestion des actions événementielles : Organisation des événements en coordonnant les équipes et en assurant le suivi du budget.
- Gestion des imprévus et aspects techniques : Adaptation aux conditions extérieures (saisonnières, climatiques, tendances) et supervision des éléments scéniques et techniques.
- Suivi de l'impact et analyse des résultats : Évaluation des retours d'expérience, mesure de l'impact et présentation des résultats du projet.

Possible validation partielle par bloc de compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.

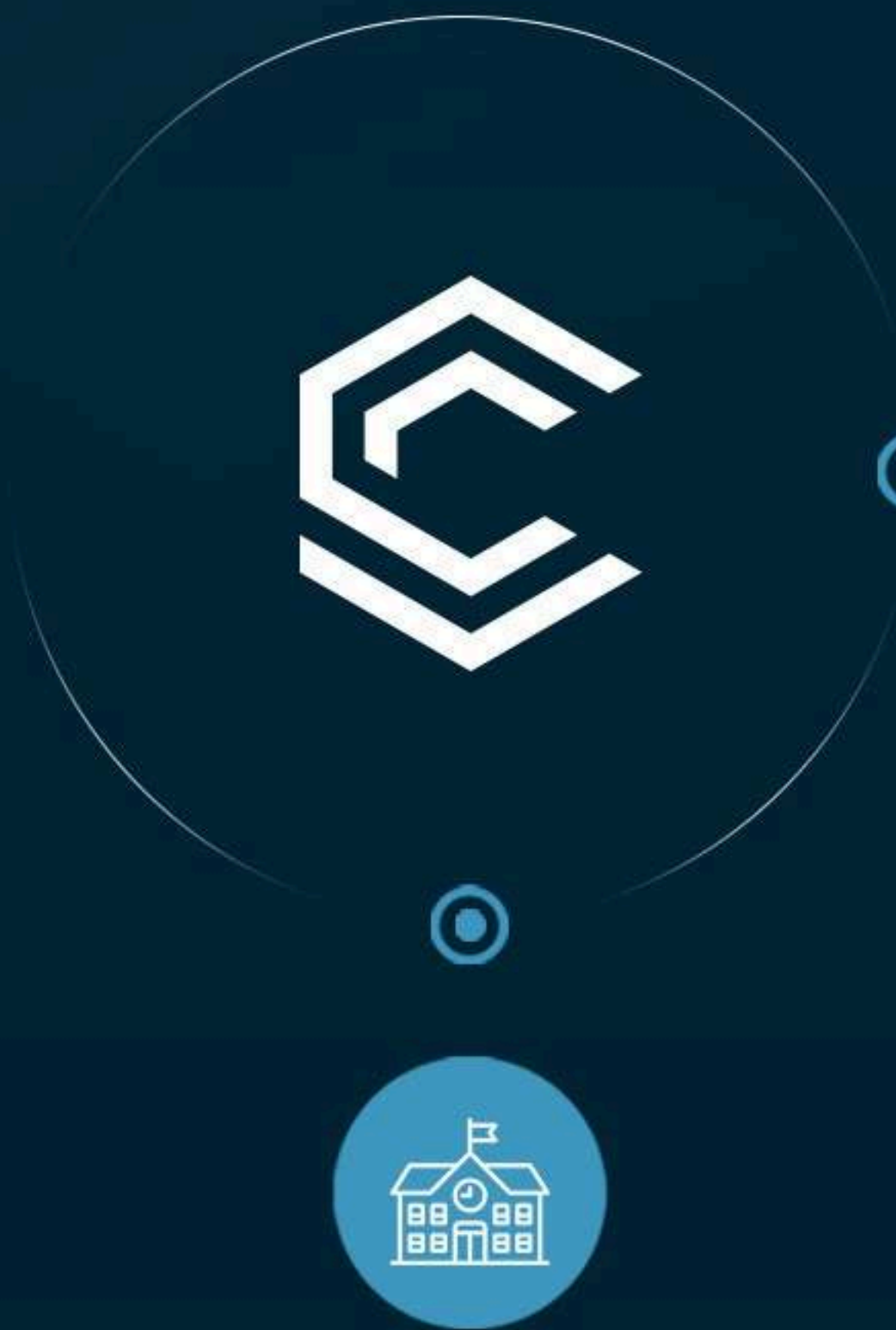


L'apprentissage



► ENGAGEMENT DE L'APPRENTI ◀

- > Être **acteur** de sa formation.
- > Être **exemplaire** (respect des horaires, caméra allumée, etc.).
- > **Préparer** son diplôme (réaliser ses dossiers professionnels, etc.).
- > Effectuer le **travail** confié par l'employeur.
- > **Respecter** le règlement intérieur.



ENGAGEMENT DE L'EMPLOYEUR ◀

- Accueillir et intégrer** l'apprenti. <
- Lui confier des **missions cohérentes**. <
- Participer au **suivi** de la formation. <
- Former et rémunérer**. <
- Frais annexe** (fiches de paie, séminaire). <

► ENGAGEMENT CAPEVO ◀

- > **Gérer** les contrats (hors DPAE et fiches de paie) et le financement de la formation.
 - > **Former et assurer le suivi** en entreprise.
 - > Suivre les apprenants et les **accompagner** vers leur réussite.



Coûts et salaires

Sous conditions d'éligibilités ▼	Aide de l'Etat 5000 euros	1ère année	2ème année	3ème année
	- de 18 ans	27 % du SMIC 486,49 €	39 % du SMIC 702,70 €	55 % du SMIC 990,99 €
	18 - 20 ans	43% du SMIC 774,77 €	51% du SMIC 918,92 €	67% du SMIC 1207,21 €
	21 - 25 ans	53% du SMIC 954,95 €	61% du SMIC 1099,10 €	78% du SMIC 1405,40 €
	26 ans et +	100% du SMIC 1801.80 €	100% du SMIC 1801.80 €	100% du SMIC 1801.80 €

Catalogue de **formation continue**



Préparation physique



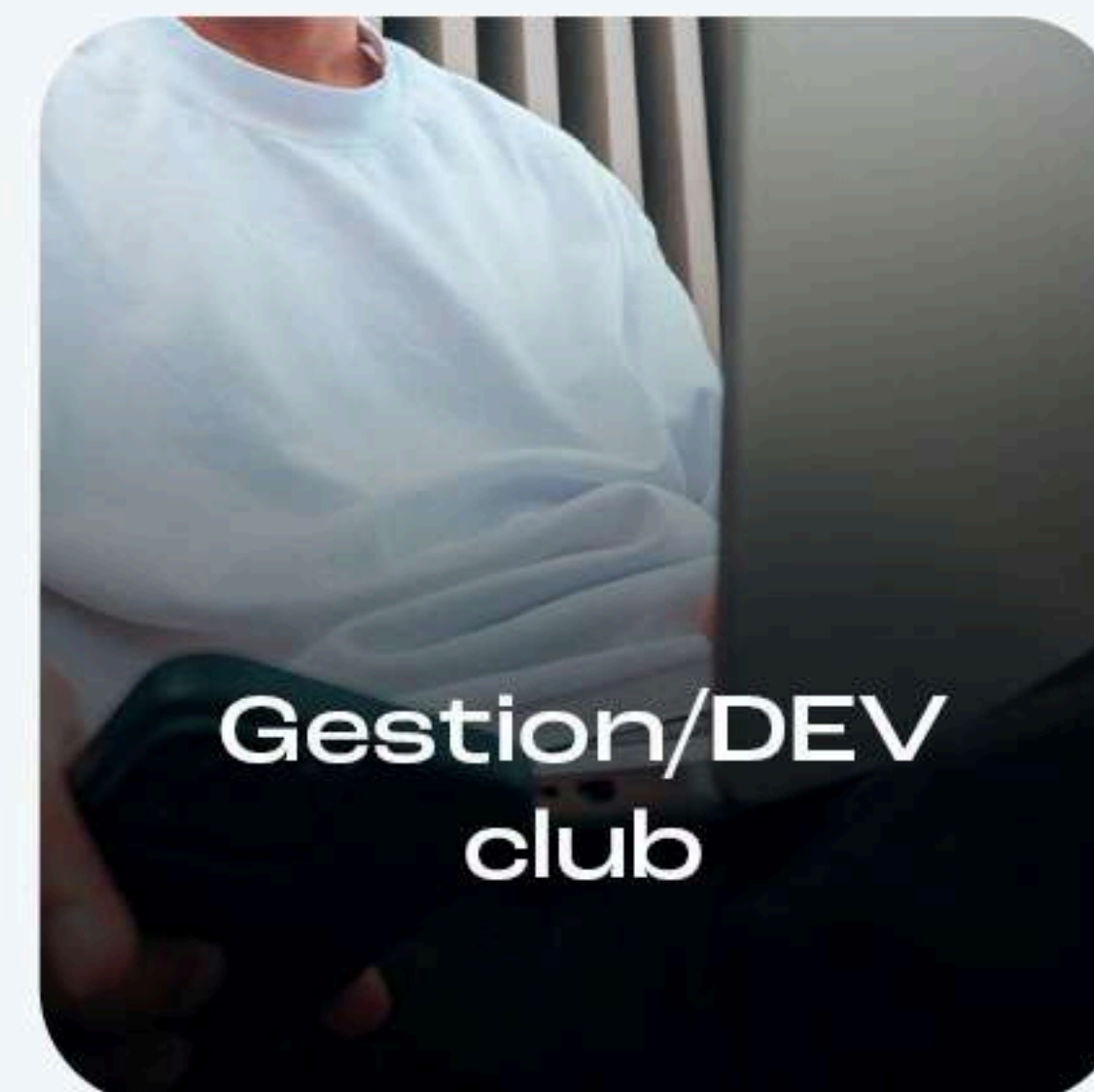
Langues Vivantes



DEV personnel (en entreprise)



Graphisme sportif



Gestion/DEV club



DEV individuel du joueur (football)



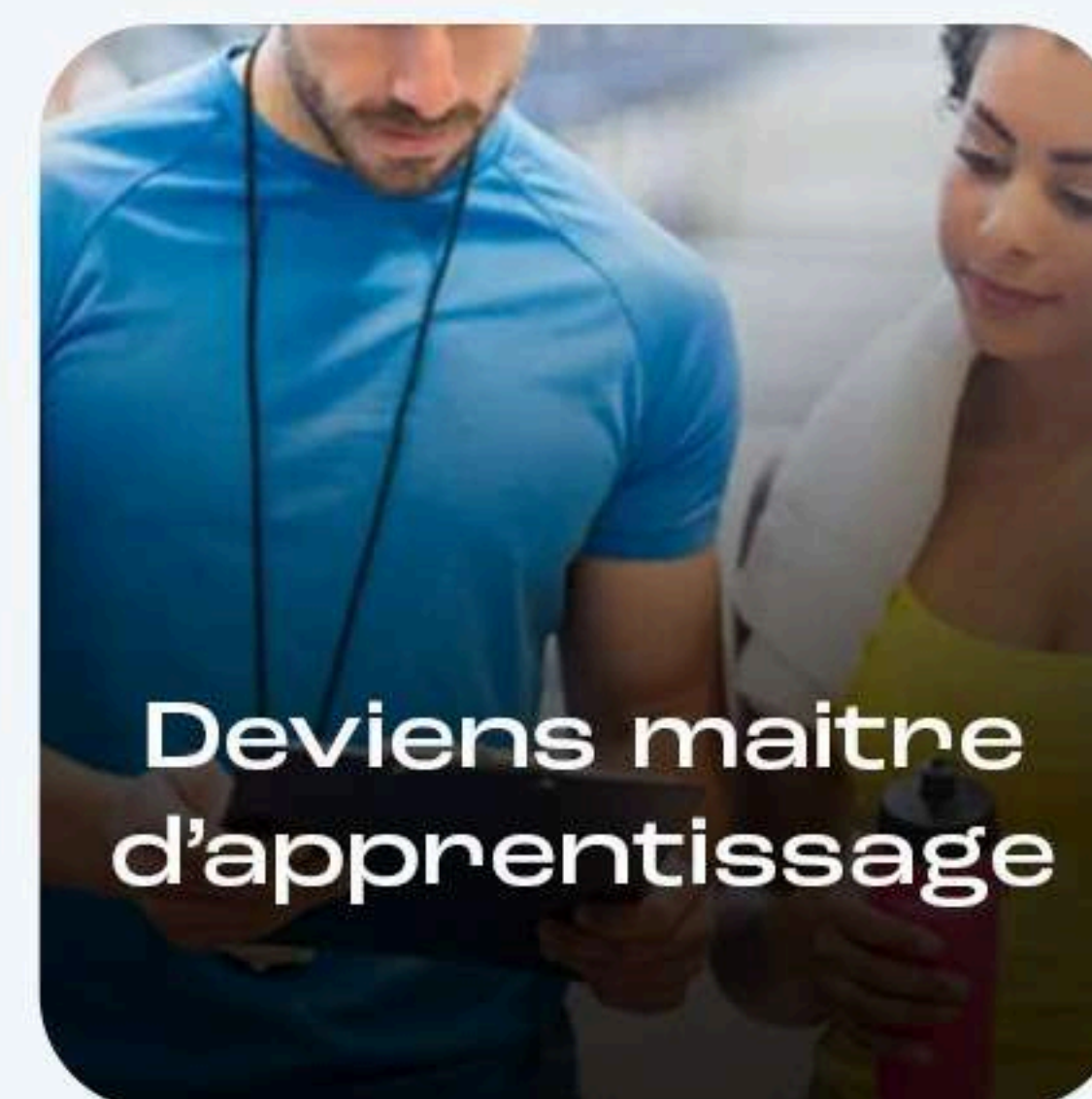
DEV individuel du joueur (basket)



Optimisation de la performance



Préparation mentale



Deviens maître d'apprentissage

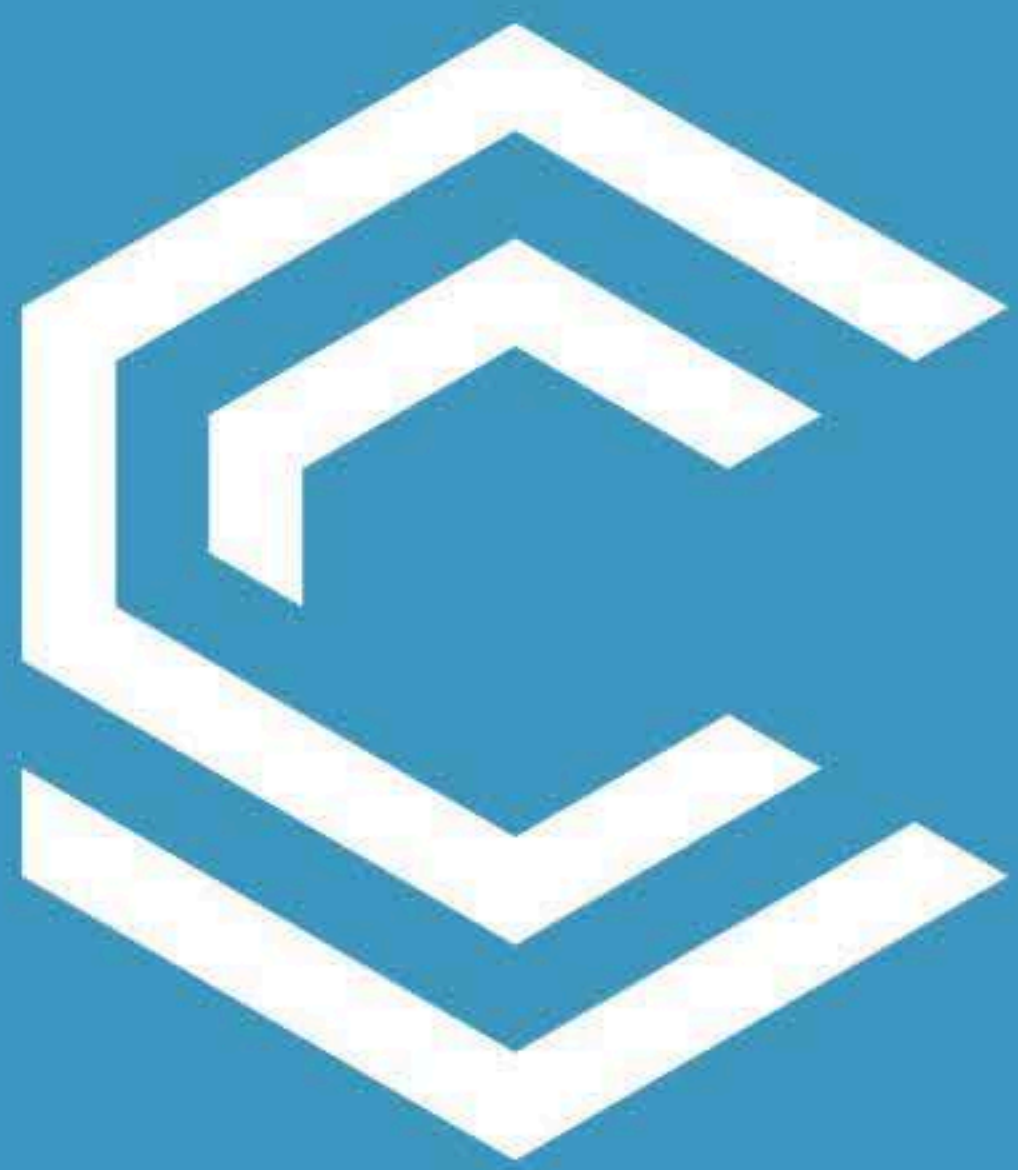
Les formations **peuvent être financées par les OPCO** (Opérateurs de Compétences) en fonction des prises en charge définies pour chaque secteur d'activité.

Ces organismes **accompagnent les entreprises dans le financement des actions de formation pour leurs salariés**, sous certaines conditions.

Le montant et les modalités de financement varient selon l'OPCO concerné, la taille de l'entreprise et le type de formation suivie.

Il est recommandé de se rapprocher de l'OPCO dont dépend votre structure pour connaître les possibilités de prise en charge adaptées à vos besoins.





LES CLEFS DE LA PRÉPARATION PHYSIQUE EN FOOTBALL - FORMAFOOT

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition de niveau



Accessibilité



À distance / Présentielle / Mixte

Dates

Date : Du 12/05/2025 au 14/05/2025
Durée : 70 heures

Financement

Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel.

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

LES CLÉS DE LA PRÉPARATION PHYSIQUE : DEVEZ-VOUS L'EXPERT CAPABLE DE RÉVÉLER LE PLEIN POTENTIEL DE CHAQUE ATHLÈTE : INDIVIDUALISEZ, OPTIMISEZ, ET GUIDEZ-LES VERS LA HAUTE PERFORMANCE.

LE MÉTIER

Cette formation aura pour but l'acquisition des connaissances théoriques et compétences pratiques indispensables à l'élaboration d'un programme de préparation physique au sein de votre club.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Testing & analyse
- Force, vitesse, endurance en football
- Appuis et coordination
- Proprioception et prévention des blessures
- Récupération et surentrainement
- Travail intégré
- Planification, individualisation, etc.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout club ou centre de formation cherchant à optimiser la condition physique de ses joueurs peut offrir des opportunités pour un préparateur physique, un coach en performance athlétique, un analyste de la charge d'entraînement ou un conseiller en optimisation sportive.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

- Testing & analyse
- Force, vitesse, endurance en football
- Appuis et coordination
- Proprioception et prévention des blessures
- Récupération et surentrainement
- Travail intégré
- Planification, individualisation

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

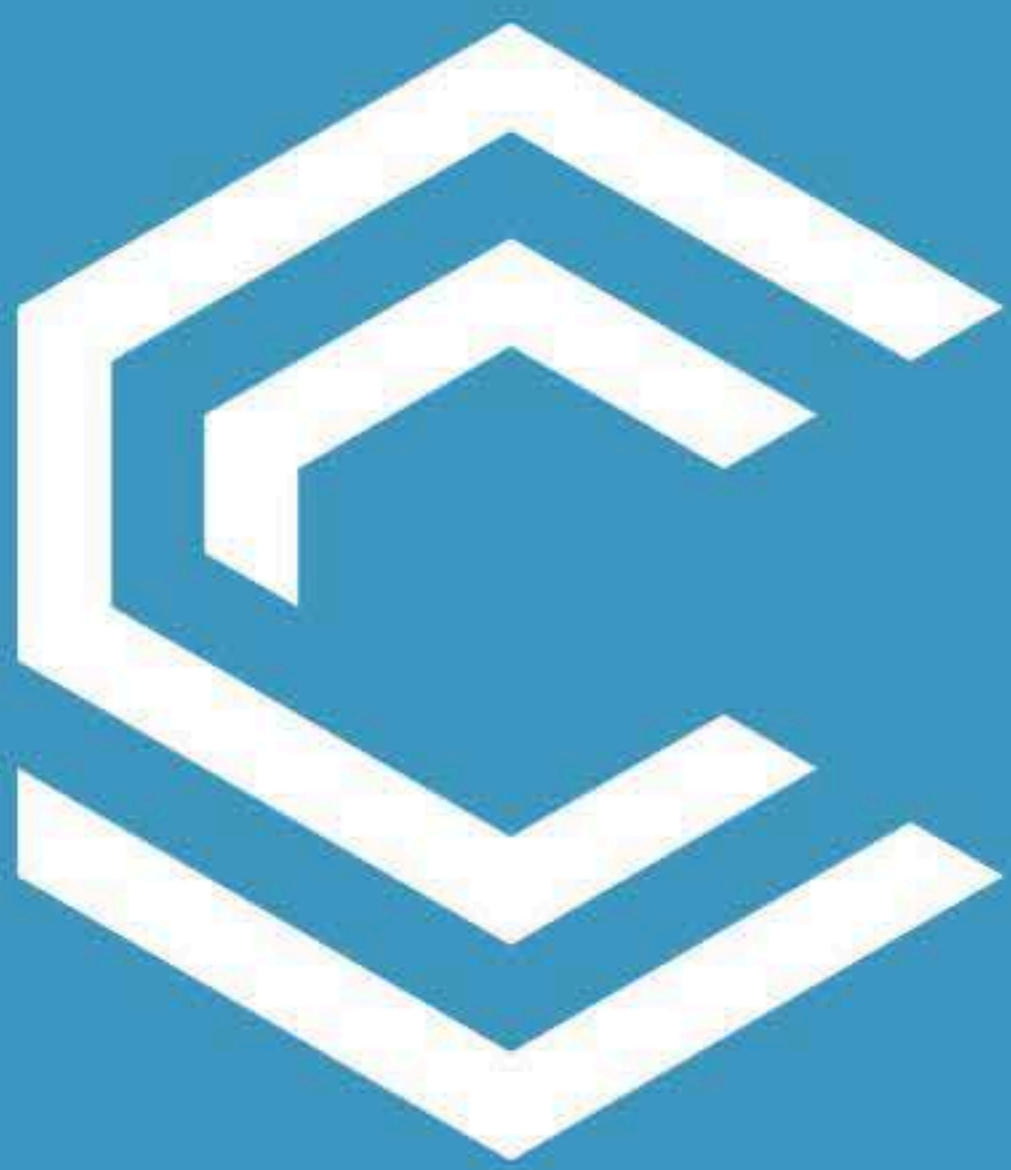
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.





LANGUE VIVANTE : ANGLAIS

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition de niveau



Accessibilité



À distance

Dates

Date : Du 01/09/2025 au 31/12/2025

Durée : 70 heures

Financement

Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel.

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

MAÎTRISER L'ANGLAIS, C'EST INVESTIR DANS VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL. DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES AVEC UNE FORMATION EFFICACE ET ACCESSIBLE À TOUS.

LE MÉTIER

Cette formation en anglais niveau B1 vous permettra de renforcer vos compétences en compréhension et expression, à l'oral comme à l'écrit. À travers des mises en situation et des exercices interactifs, vous développerez une plus grande aisance pour communiquer dans un contexte professionnel et quotidien.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Autonomie dans la compréhension de consignes en anglais.
- Autonomie dans l'utilisation de l'anglais pour donner des consignes.
- Être capable de communiquer avec l'environnement (sportif et non-sportif) d'une structure sportive.
- Être capable de rédiger et préparer des séances sportives.
- Être capable d'avoir des entretiens professionnels.
- Être capable de négocier en anglais.
- Être capable de préparer/animer/modérer des réunions avec staff/joueurs/environnement.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout secteur nécessitant des interactions en anglais et une gestion administrative peut offrir des opportunités pour un assistant administratif bilingue, un employé de bureau international, un agent d'accueil en environnement anglophone ou un chargé de relations clients à l'international.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

- Autonomie dans la compréhension de consignes en anglais.
- Autonomie dans l'utilisation de l'anglais pour donner des consignes.
- Être capable de communiquer avec l'environnement (sportif et non-sportif) d'une structure sportive.
- Être capable de rédiger et préparer des séances sportives.
- Être capable d'avoir des entretiens professionnels.
- Être capable de négocier en anglais.
- Être capable de préparer/animer/modérer des réunions avec staff/joueurs/environnement

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

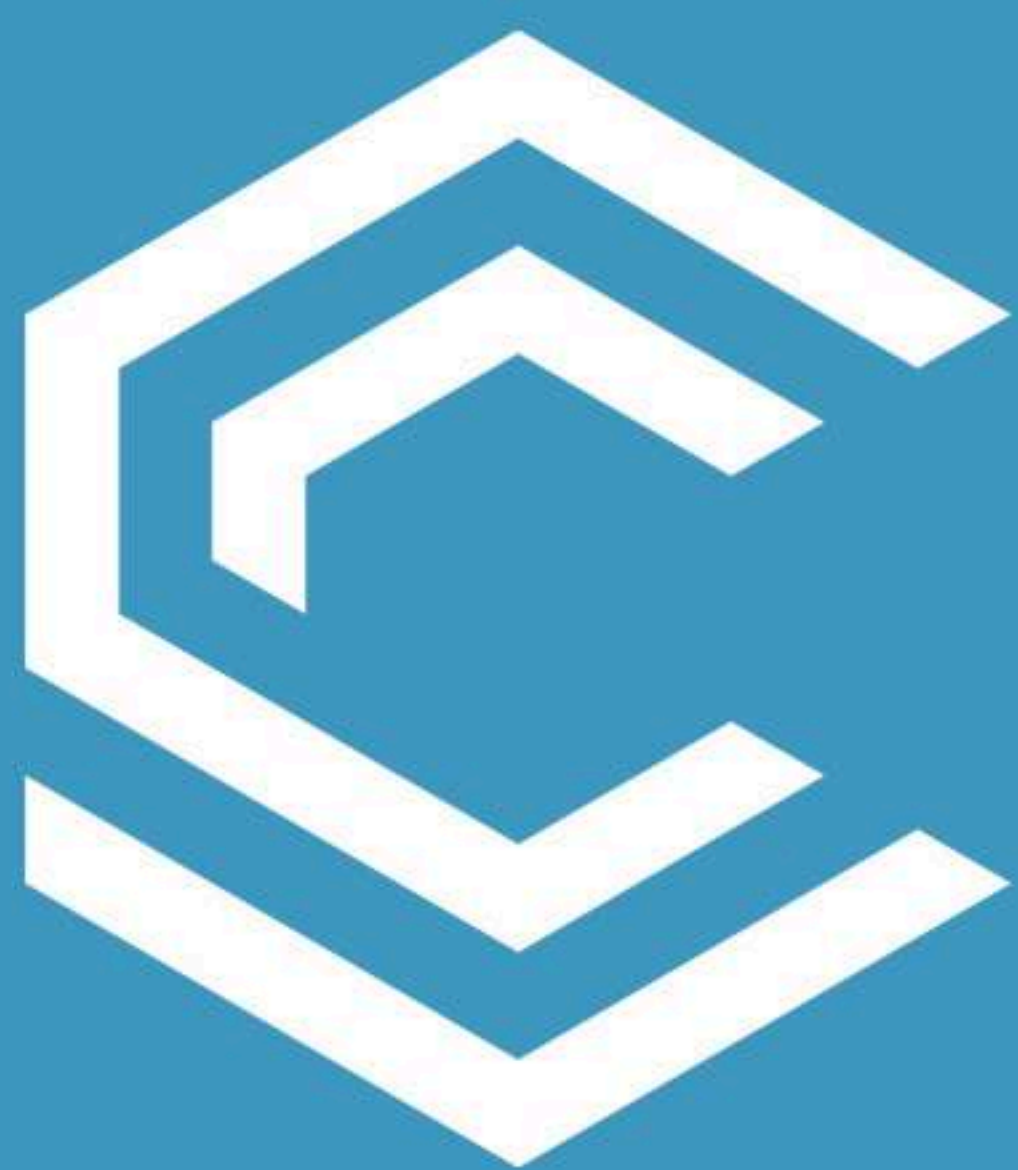
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.





DÉVELOPPEMENT PERSONNEL EN ENTREPRISE

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS*

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



*première session à la rentrée prochaine, aucun chiffre disponible à ce jour.

INFORMATIONS



Sans condition
de niveau



Accessibilité



À distance

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 451 heures en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Pris en charge

Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ PLUS SÛR DE VOUS : DÉVELOPPEZ VOTRE CONFIANCE EN VOUS ET VOTRE GESTION DES ÉMOTIONS EN ENTREPRISE !

LE MÉTIER

Développer les compétences de communication, de gestion du stress, et de savoir être en milieu professionnel, en renforçant l'assurance et l'efficacité des participants dans leurs interactions et leurs tâches écrites et orales.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Prise de parole en public et confiance en soi.
- Savoir être en entreprise et accueil professionnel.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout environnement professionnel valorisant la communication interpersonnelle, la gestion du stress et le savoir-être constitue un terrain d'opportunités pour les profils maîtrisant ces compétences. Les entreprises, les collectivités, les établissements de formation, ou encore les structures d'accompagnement et de coaching recherchent activement des collaborateurs capables d'interagir avec assurance, de s'exprimer efficacement à l'écrit comme à l'oral, et de faire preuve de professionnalisme au quotidien.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

- Disposer d'un employeur n'est pas obligatoire pour postuler à la formation, car elle est proposée en parcours mixte.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

- Prise de parole en public et confiance en soi.
- Savoir être en entreprise et accueil professionnel.
- Gestion du stress et des émotions.
- Communication écrite professionnelle.
- Préparation et gestion de l'entretien d'embauche.
- Pratique intensive et ateliers de mise en situation.

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

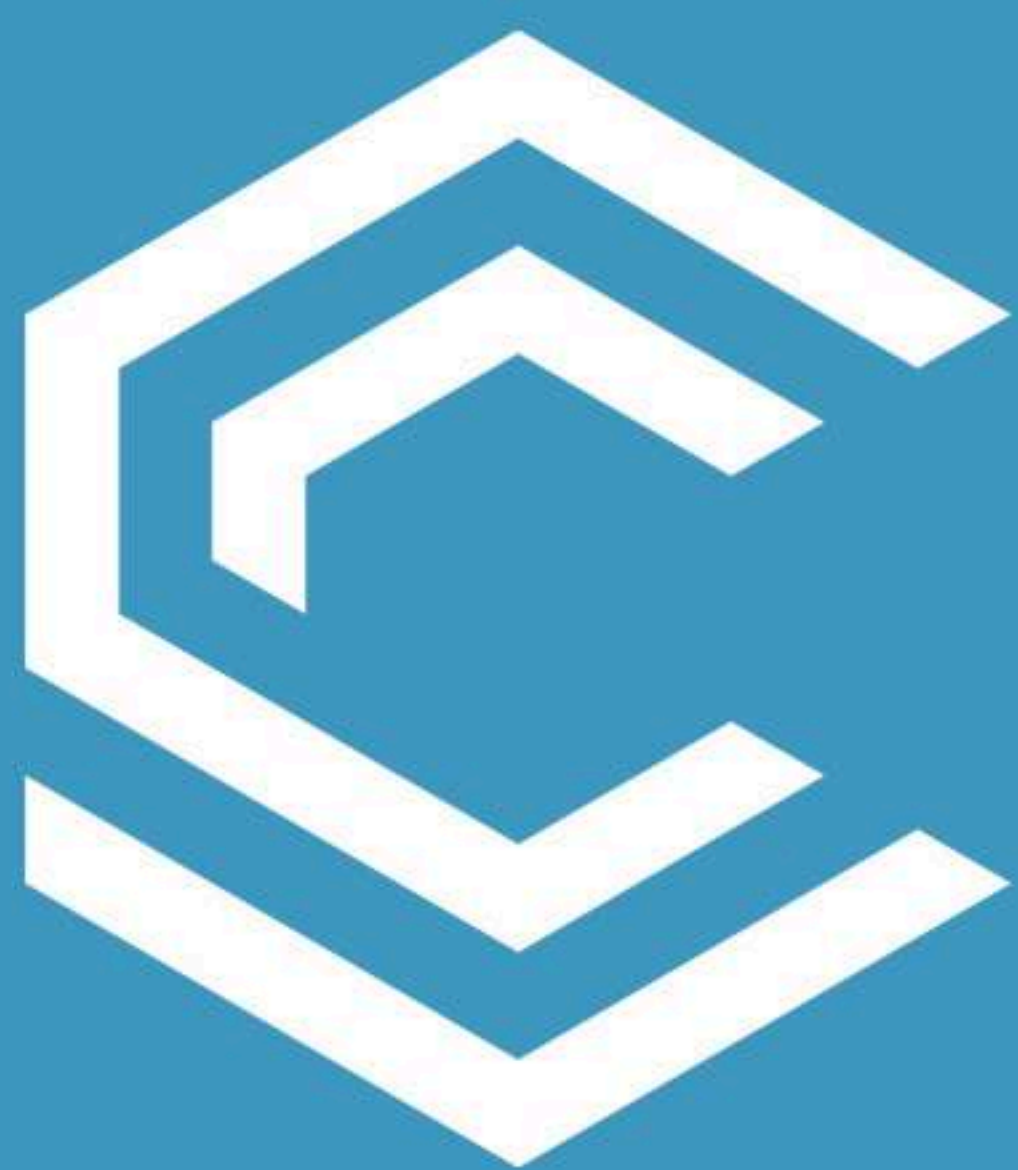
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.





DEVIENS DESIGNER SPORTIF

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS*

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



*première session à la rentrée prochaine, aucun chiffre disponible à ce jour.

INFORMATIONS



Sans condition de niveau



Accessibilité



À distance

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25

Durée : 451 heures en alternance sous contrat d'apprentissage.

Financement

Contrat d'apprentissage : Pris en charge

Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ DESIGNER SPORTIF : DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES EN CRÉATION DE VISUELS DANS LE SECTEUR SPORTIF !

LE MÉTIER

Cette formation vise à donner aux participants les compétences nécessaires pour concevoir des produits et des visuels adaptés aux exigences techniques, esthétiques et fonctionnelles du secteur sportif. À travers une approche mêlant théorie et pratique, elle permet de comprendre les enjeux du design appliqué au sport, d'explorer les tendances actuelles et d'acquérir des nouvelles compétences.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Maîtrise de Photoshop.
- Comprendre les principes de composition, de traitement et de rendu spécifiques au design sportif.
- Acquérir les compétences nécessaires pour utiliser des outils tels que Caméra Raw et pour manipuler les couleurs et la lumière de manière efficace.
- Être en mesure d'améliorer constamment ses compétences et ses visuels, en intégrant des techniques avancées et des approches innovantes.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout secteur mêlant sport, communication et image de marque offre des opportunités pour un Designer Sportif. Les clubs professionnels, les fédérations, les agences de communication, les équipementiers, les organisateurs d'événements ou encore les médias sportifs font partie de ces environnements dynamiques en quête de profils créatifs.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> EMPLOYEUR :

- Disposer d'un employeur n'est pas obligatoire pour postuler à la formation, car elle est proposée en parcours mixte.

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectifs

LE PROGRAMME

> INTRODUCTION AU DESIGN SPORTIF

- Comprendre les bases du design sportif et son impact visuel.
- Le rôle de la composition dans le design sportif.
- Présentation des éléments clés à considérer avant de débiter un projet.
- Masterclass sur la composition dans le design sportif.

> MAÎTRISER LES TECHNIQUES DE TRAITEMENT D'IMAGE

- Utilisation de Caméra Raw pour le traitement d'images.
- Techniques avancées de traitement des couleurs.
- Maîtrise des bases de la lumière.
- Masterclass sur les techniques de traitement avancées.

> AMÉLIORATION DE LA COMPOSITION ET RENDU

- Perfectionner la composition visuelle.
- Placement stratégique des effets pour un impact visuel fort.
- Finalisation professionnelle des visuels.
- Masterclass sur l'art du rendu dans le design sportif.

> CRÉATIVITÉ ET PROGRESSION

- Stimuler la créativité et encourager le développement professionnel.
- Conseils sur la progression continue dans le domaine du secteur sportif.
- Stratégies pour rester créatif et inspiré.

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

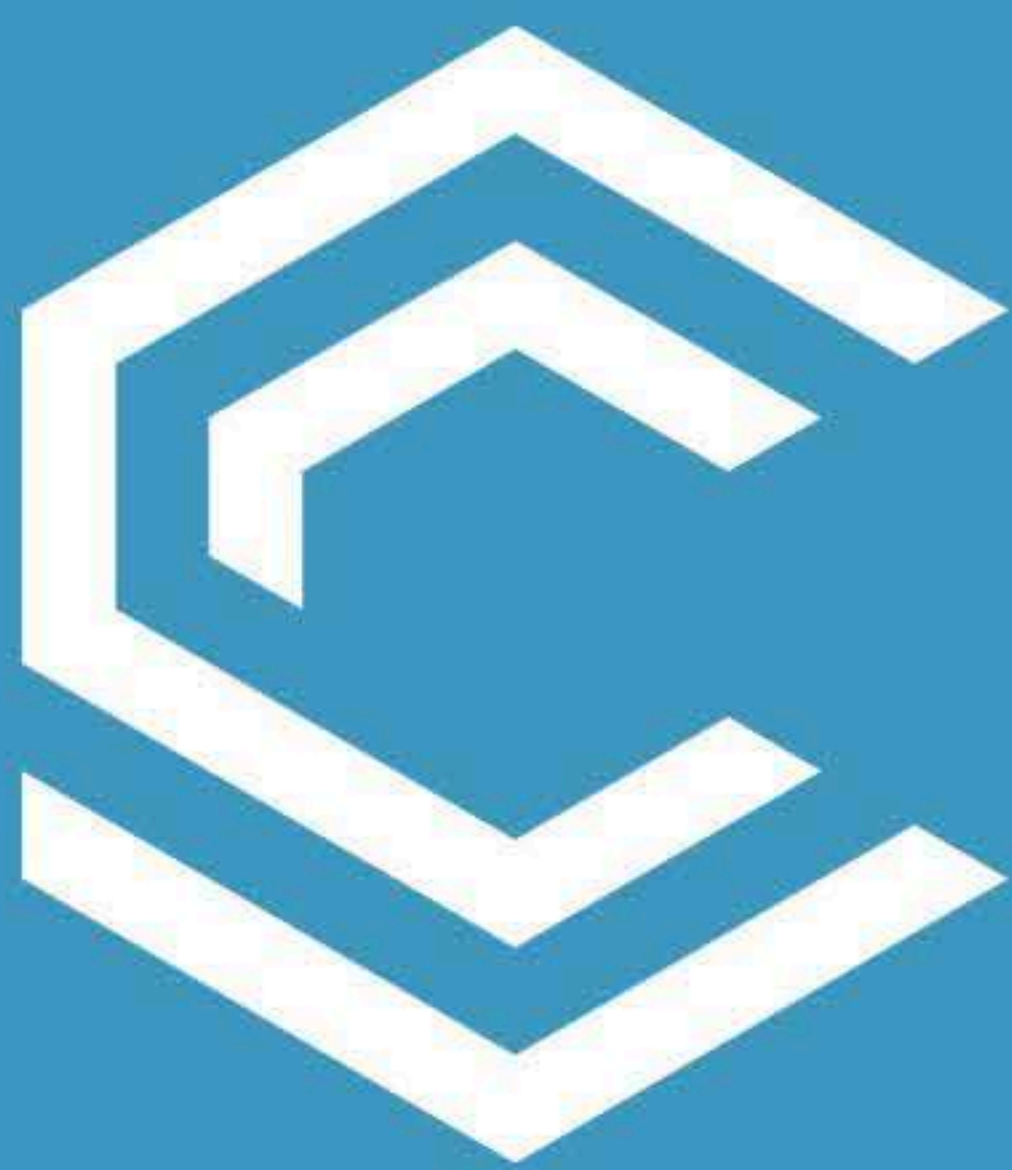
MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.

*Pour les formations en apprentissage, pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.





GESTION ET DÉVELOPPEMENT CLUB

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

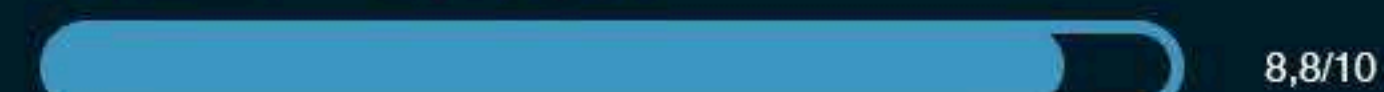
accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition de niveau



Accessibilité



À distance

Dates

Date : Du 28/08/24 au 04/07/25
Durée : 70 heures

Financement

Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel.

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ GESTIONNAIRE DE CLUB :

GÉREZ LES ASPECTS ADMINISTRATIFS ET LE DÉVELOPPEMENT DU CLUB AVEC PROFESSIONNALISME, EN ASSURANT UNE ORGANISATION OPTIMALE ET UNE COMMUNICATION EFFICACE.

LE MÉTIER

Durant cette formation, vous serez accompagné dans le développement de votre structure, le management de vos équipes et dans la création de projets. Vous y retrouverez tout un panel de supports qui aura pour but de vous simplifier la tâche lors de vos différents développements.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Acquérir les compétences nécessaires pour gérer, structurer et développer un club sportif en maîtrisant la gestion financière, la communication, le management des bénévoles et le développement stratégique.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout club ou organisation sportive nécessitant des tâches administratives et une gestion des relations peut offrir des opportunités pour un gestionnaire de club, un coordinateur administratif, un responsable des opérations ou un chargé d'accueil et de communication.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

- Comprendre et structurer son club
- Piloter et gérer un projet de club
- Organisation et gestion des ressources humaines
- Gestion financière et budget
- Mise en situation et consolidation des acquis
- Développement et croissance du club
- Recherche de financements et sponsoring
- Management et engagement des bénévoles

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

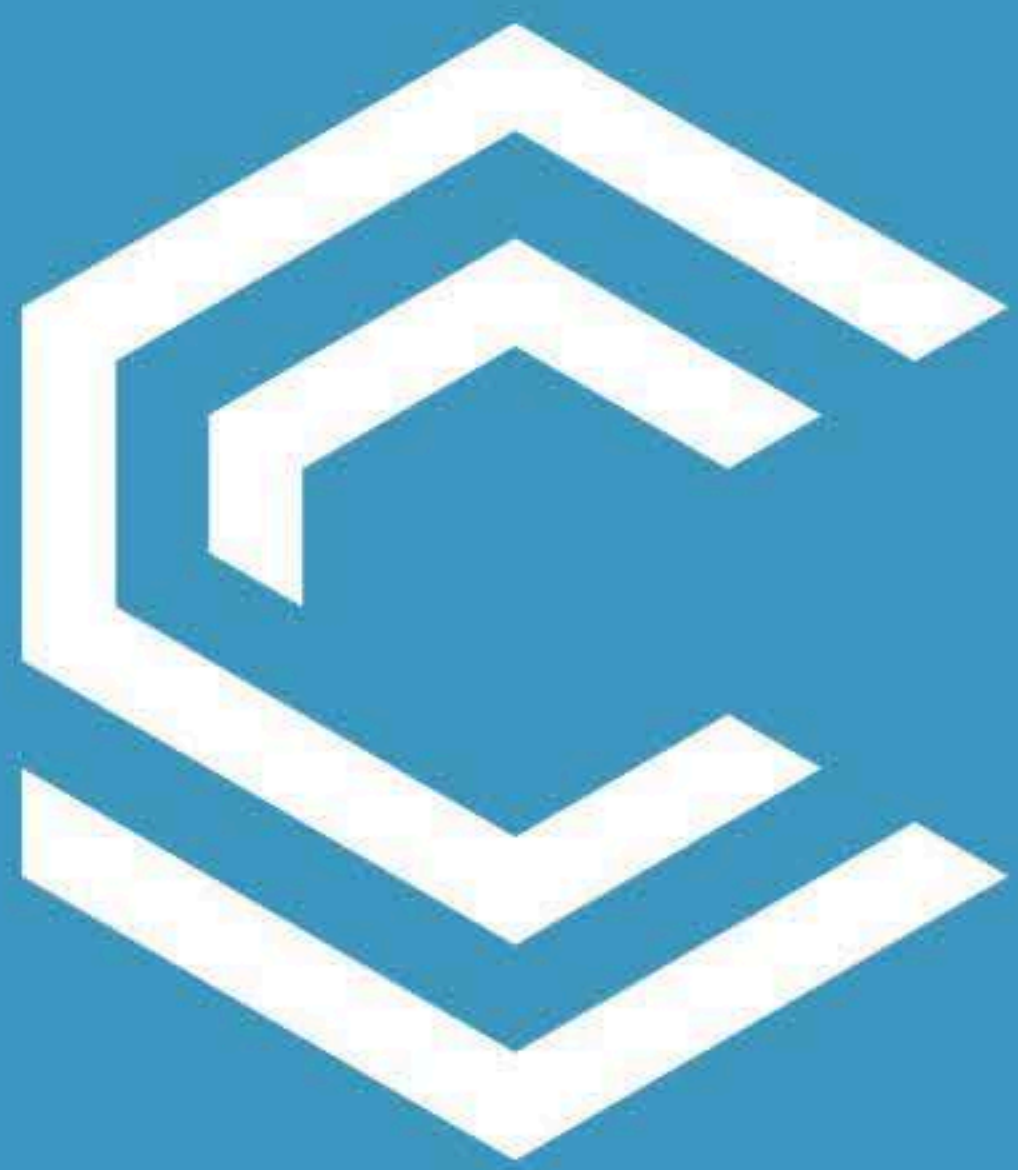
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.





DÉVELOPPEMENT ET STRUCTURATION D'UN PÔLE : PERFORMANCE INDIVIDUELLE CHEZ LE JOUEUR DE FOOTBALL

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition de niveau



Accessibilité



À distance

Dates

Date : Du 01/09/2025 au 31/12/2025
Durée : 70 heures

Financement

Contrat d'apprentissage : Pris en charge
Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel.

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ UN SPÉCIALISTE DE L'INDIVIDUALISATION DU JOUEUR, EN DÉVELOPPENT ET ACCOMPAGNENT LE FOOTBALLEUR VERS L'EXCELLENCE.

LE MÉTIER

L'objectif de cette formation est de former les apprenants à la maîtrise des fondamentaux du développement et de la structuration d'un pôle, dédié à l'entraînement individuel des joueurs de football. Les participants apprendront à concevoir, organiser et adapter des séances d'entraînement personnalisées, en tenant compte des spécificités de chaque poste. Ils seront également initiés à l'utilisation d'outils numériques innovants tels que RPXpro et à l'application de méthodes pédagogiques adaptées pour optimiser l'apprentissage et la performance des joueurs.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Comprendre les bases de la philosophie et de la méthodologie d'entraînement.
- Appliquer des méthodes d'entraînement centrées sur le joueur.
- Concevoir des séances d'entraînement personnalisées.
- Optimiser l'apprentissage et la performance des joueurs.
- Gérer la diversité des postes dans une séance collective gérer la diversité des postes lors d'une séance collective.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout club ou structure souhaitant optimiser la performance individuelle de ses joueurs peut offrir des opportunités pour un préparateur mental, un coach en développement personnel, un analyste de la performance ou un conseiller en optimisation du potentiel sportif.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

- Etre capable de comprendre et d'appliquer les principes fondamentaux de l'entraînement centré sur le développement individuel des joueurs de football, tout en explorant les aspects théoriques de la pédagogie, les défis contemporains de l'entraînement, et en découvrant des outils et méthodes innovants permettant d'optimiser l'apprentissage et la performance des joueurs.
- Etre capable de concevoir, organiser et adapter des séances d'entraînement en utilisant une approche centrée sur l'individualisation et le développement des compétences techniques et stratégiques, tout en intégrant les spécificités de chaque poste et les objectifs de développement personnel des joueurs.
- Etre capable de concevoir une séance d'entraînement collective en utilisant la plateforme RPXpro, en prenant en compte les spécificités de chaque poste (gardien de but, défenseur, latéral, milieu, excentré, attaquant).

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

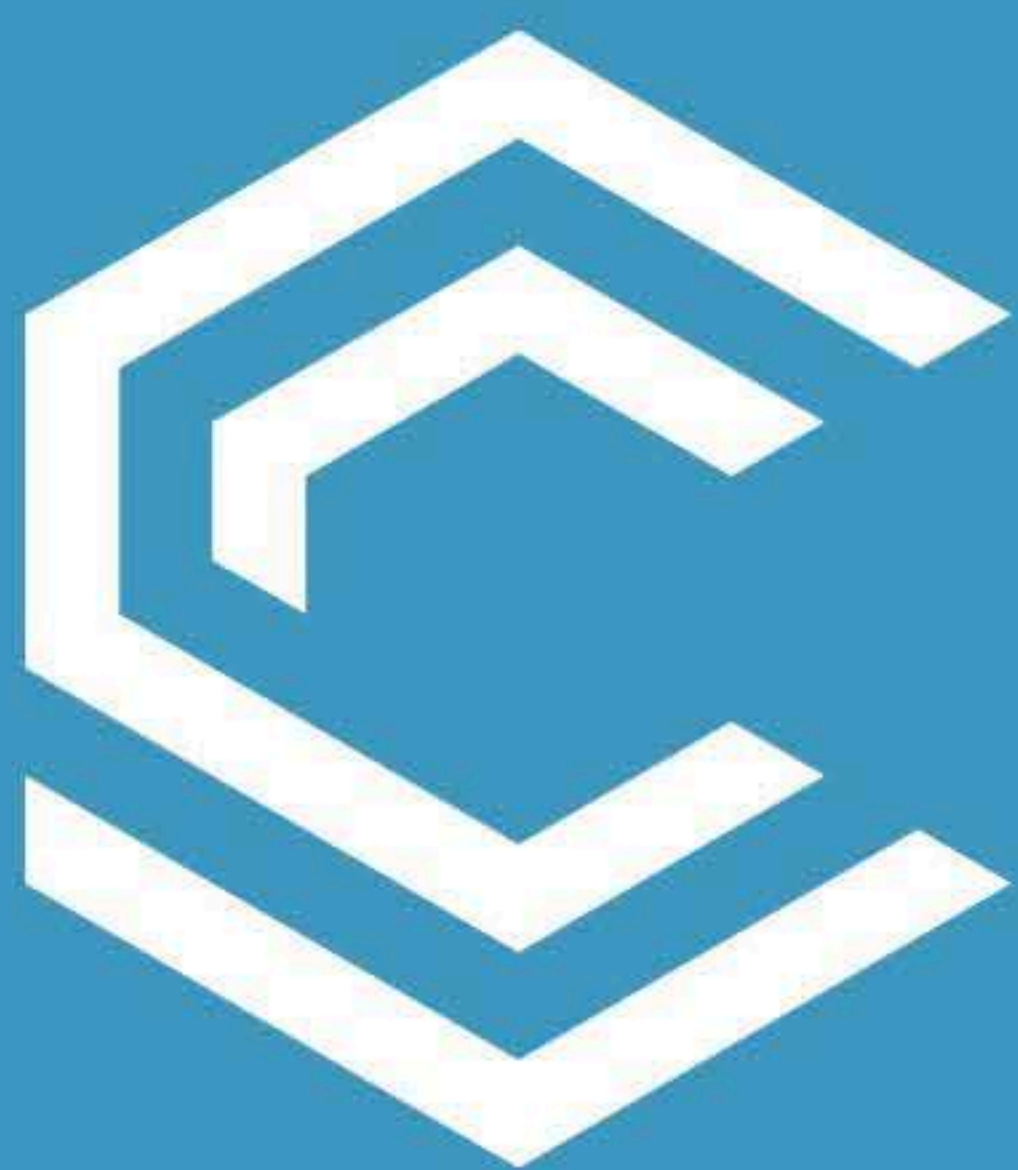
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.





FORMATION ENTRAINEUR INDIVIDUEL/ PLAYER DEVELOPMENT COACH - UPSILON

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition de niveau



Accessibilité



Mixte

Dates

Date : Du 01/09/2025 au 31/12/2025

Durée : 70 heures

Financement

Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel.

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ COACH EN DÉVELOPPEMENT INDIVIDUEL : CRÉEZ UN PROGRAMME SUR-MESURE ET ACCOMPAGNEZ CHAQUE JOUEUR VERS L'EXCELLENCE.

LE MÉTIER

UPSLION Basketball Formation, Notre vision est de devenir une référence en matière de formations de pointe pour les professionnels du terrain.

Nous visons à faciliter votre parcours professionnel grâce à l'expertise de formateurs chevronnés et des ressources pédagogiques innovantes. Notre objectif est d'offrir une expérience d'apprentissage à la fois enrichissante et adaptée aux besoins du secteur, vous guidant vers l'excellence du player development.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Développer les compétences fondamentales en entraînement individuel.
- Savoir évaluer et analyser les performances des joueurs.
- Intégrer la préparation physique, mentale et la prévention des blessures dans l'entraînement.
- Comprendre le rôle de la data et des outils vidéo dans l'optimisation des performances.
- Améliorer les compétences en coaching motivationnel et gestion de la communication joueur/entraîneur.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout club ou structure sportive cherchant à améliorer les compétences individuelles des joueurs peut offrir des opportunités pour un coach en développement personnel, un entraîneur spécialisé, un analyste de performance individuelle ou un consultant en optimisation du joueur.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 3 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

- Comprendre les bases de l'entraînement individuel.
- Évaluer et analyser les performances.
- Intégration de la préparation physique, mentale et de la prévention des blessures.
- Utilisation de la data et des outils vidéo pour optimiser les performances.
- Développement des compétences en coaching motivationnel et gestion de la communication.

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

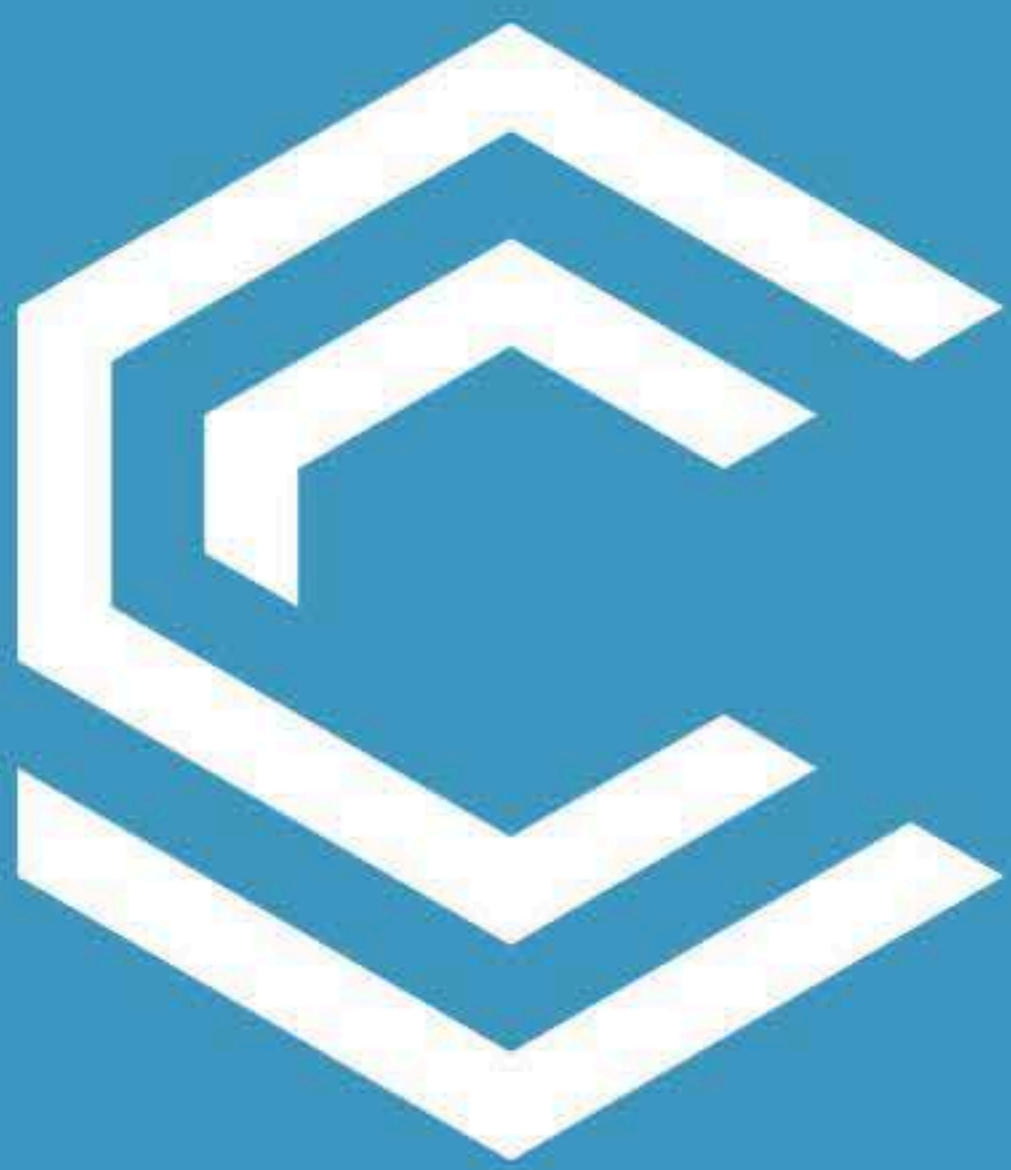
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.





DÉVELOPPER UN PÔLE SPORTIF : OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE DU JOUEUR

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition
de niveau



Accessibilité



Mixte

Dates

Date : Du 01/09/2025 au 31/12/2025
Durée : 70 heures

Financement

Contrat d'apprentissage : Pris en charge
Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel.

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ EXPERT EN PERFORMANCE SPORTIVE : ACCOMPAGNEZ LES JOUEURS DANS LEUR OPTIMISATION PHYSIQUE ET MENTALE POUR ATTEINDRE L'EXCELLENCE.

LE MÉTIER

Développer un pôle sportif, en prenant en compte les méthodes modernes d'entraînement athlétique & mentale selon les besoins spécifiques des joueurs adultes et jeunes, dans le but de développer les performances du joueur.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Différencier les besoins athlétiques des adultes et des jeunes.
- Comprendre les principes de développement physique selon les catégories d'âge.
- Comprendre l'importance de la préparation mentale dans la performance sportive.
- Différencier les besoins psychologiques des adultes et des jeunes.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout club ou centre de formation cherchant à améliorer la performance de ses joueurs peut offrir des opportunités pour un préparateur physique, un coach en performance individuelle, un analyste du jeu ou un conseiller en optimisation sportive.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 3 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

- Comprendre les besoins et limites spécifiques des joueurs adultes et jeunes.
- Mettre en œuvre des ateliers spécifiques pour les adultes et les jeunes.
- Mettre en place des stratégies adaptées pour limiter les blessures et favoriser la récupération selon l'âge.
- Construire des séances complètes adaptées pour chaque groupe d'âge.
- Identifier les différences dans la gestion mentale des adultes et des jeunes.
- Appliquer des exercices de préparation mentale adaptés à chaque catégorie.
- Savoir gérer les émotions des joueurs en situation de match ou d'entraînement.
- Construire des séances intégrant des outils de préparation mentale.

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

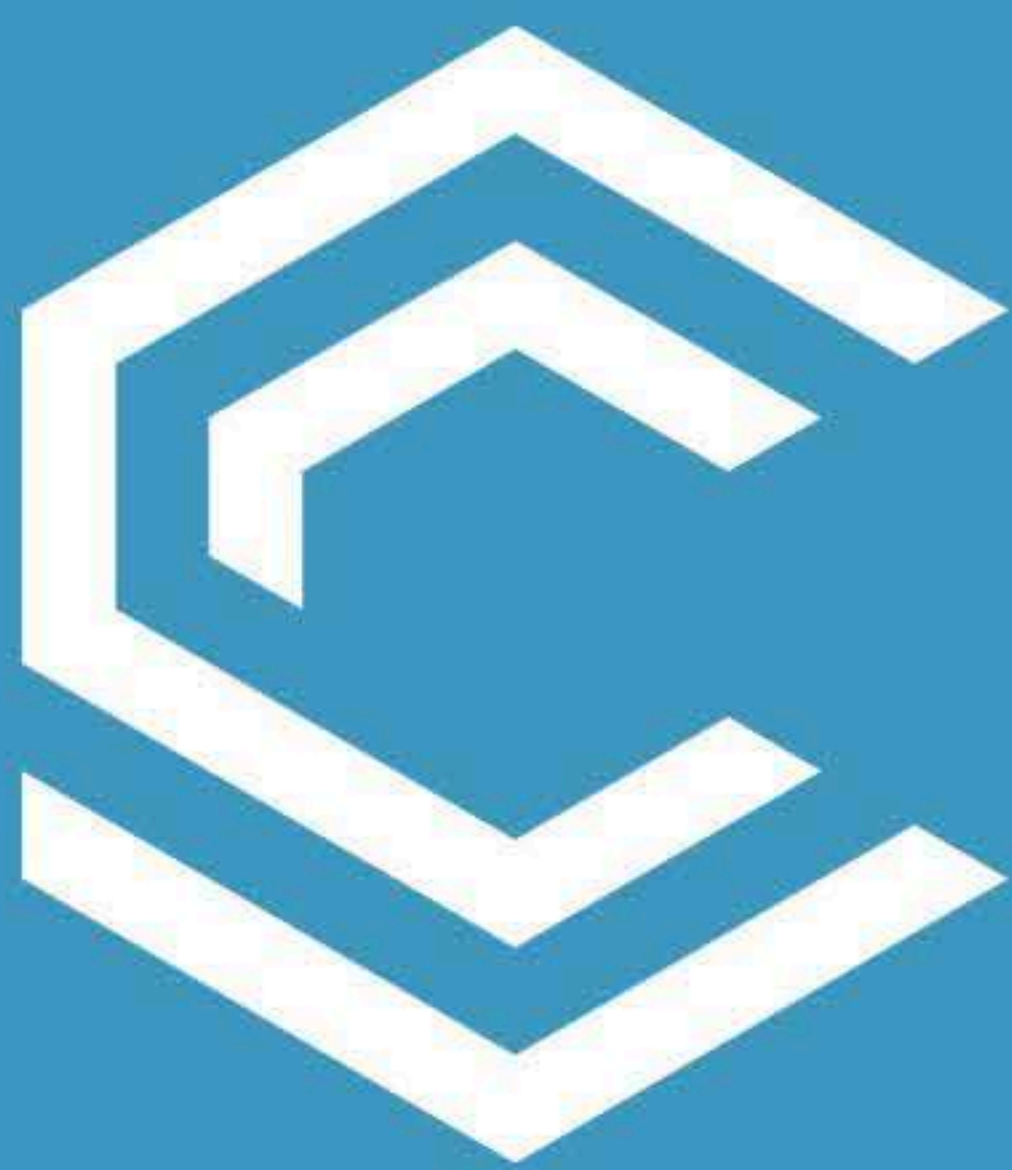
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.





DÉVELOPPEMENT D'UN PÔLE OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE : LA PRÉPARATION MENTALE

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition
de niveau



Accessibilité



À distance

Dates

Date : Du 01/09/2025 au 31/12/2025

Durée : 70 heures

Financement

Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel.

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ EXPERT EN PRÉPARATION MENTALE : ACCOMPAGNEZ LES JOUEURS DANS LEUR GESTION DU STRESS, LEUR CONCENTRATION ET LEUR MOTIVATION POUR OPTIMISER LEUR PERFORMANCE ET ATTEINDRE L'EXCELLENCE.

LE MÉTIER

Plongez dans les fondamentaux de la préparation mentale pour intégrer cet atout puissant dans votre quotidien d'entraîneur et libérez tout votre potentiel et celui de vos athlètes !

Une formation qui vous accompagnera à développer au sein de votre structure, un environnement propice à l'expression des performances de vos adhérents, en prenant en compte votre public et votre environnement.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Comprendre les bases de la préparation mentale : ses principes, ses objectifs et son cadre d'accompagnement.
- Renforcer la confiance en soi et la motivation : apprendre à les développer, les stabiliser et fixer des objectifs efficaces.
- Gérer l'activation et les émotions : comprendre leur fonctionnement et apprendre à les réguler.
- Améliorer la concentration et l'attention : maîtriser les mécanismes cognitifs pour se concentrer et se reconcentrer.
- Optimiser la cohésion de groupe et le leadership : favoriser un esprit d'équipe et comprendre le rôle du capitaine.
- Explorer et tester des techniques de préparation mentale : constituer un répertoire d'outils et en évaluer l'efficacité.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout club ou centre de formation cherchant à améliorer la performance mentale de ses joueurs peut offrir des opportunités pour un préparateur mental, un coach en gestion du stress, un analyste des facteurs psychologiques du jeu ou un conseiller en optimisation de la concentration et de la motivation.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectifs

LE PROGRAMME

- La préparation mentale
- Posture et déontologie
- Confiance en soi
- Activation et gestion du stress
- Motivation et fixation d'objectifs
- Gestion attentionnelle
- Gestion émotionnelle
- Cohésion
- Leadership
- Techniques en préparation mentale

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

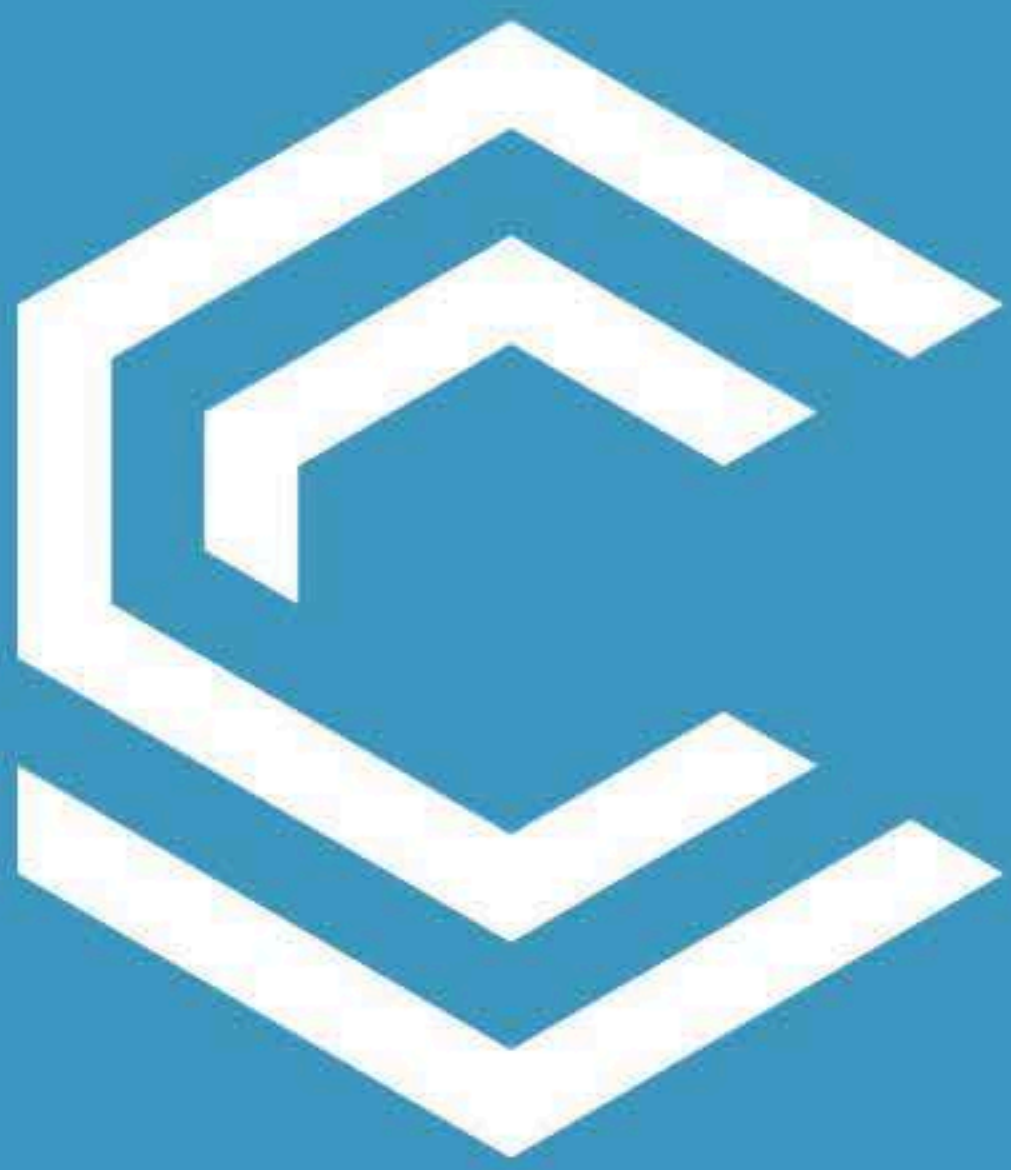
*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.





DEVIENS MAÎTRE D'APPRENTISSAGE ET TUTEUR

Formation professionnelle continue

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et/ou titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Pour tout besoin spécifique et toute adaptation, consultez notre référence handicap :

Wafah BEN TAIEB :

accompagnement@capevo.fr

CHIFFRES CLÉS

Taux de réussite :



Taux de satisfaction :



INFORMATIONS



Sans condition de niveau



Accessibilité



À distance

Dates

Date : Du 01/05/2025 au 01/07/2025

Durée : 21 heures

Financement

Hors apprentissage : Prise en charge par l'OPCO et/ou financement personnel.

CONTACT



contact@capevo.fr



04 74 81 90 06



5 Rue Eugène Pottier
01100 OYONNAX, France



www.capevo.fr

DEVENEZ MAÎTRE D'APPRENTISSAGE ET TUTEUR : ACCOMPAGNEZ ET FORMEZ LES PROFESSIONNELS DE DEMAIN AVEC EXPERTISE ET BIENVEILLANCE.

LE MÉTIER

Professionaliser les maîtres d'apprentissage et les tuteurs dans leurs fonctions pour garantir la réussite des contrats en alternance de l'entreprise.

A l'issue de leur formation, les participants seront en capacité d'accueillir et d'intégrer un alternant, de l'accompagner dans le développement de ses compétences et de l'évaluer dans la progression de ses apprentissages.

> COMPÉTENCES VISÉES :

- Intégrer sa formation et définir ses propres objectifs et son calendrier.
- Accueillir et faciliter l'intégration de l'alternant.
- Accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle.
- Participer à la transmission des savoir-faire.
- Participer à l'évaluation des apprentissages.
- Faire la synthèse de ses apprentissages et se projeter dans les fonctions de tuteur.

> SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Tout secteur ayant besoin de transmettre des compétences et de former de nouveaux talents peut offrir des opportunités pour un maître d'apprentissage, un tuteur en entreprise, un formateur interne ou un accompagnateur pédagogique.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT & DÉLAIS D'ACCÈS

> CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Délais d'accès : 4 semaines.
- Dépôt du dossier : Soumettre un dossier d'inscription auprès de l'une de nos structures de formation partenaires.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques & pratiques
- Mise en pratique de projets
- Travaux individuels et collectif

LE PROGRAMME

> BC1 : ACCUEILLIR ET FACILITER L'INTÉGRATION DE L'APPRENTI/ALTERNANT

- Préparer l'arrivée de l'apprenti/alternant dans l'entreprise.
- Accueillir l'apprenti/alternant à son arrivée dans l'entreprise.
- Faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant durant la période d'essai.

> BC2 : ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES APPRENTISSAGES ET L'AUTONOMIE PROFESSIONNELLE

- Suivre le parcours avec le centre de formation.
- Organiser parcours au sein de l'entreprise.
- Accompagner l'apprenti/alternant dans son parcours d'apprentissage.

> BC3 : PARTICIPER À LA TRANSMISSION DES SAVOIR-FAIRE ET À L'ÉVALUATION DES APPRENTISSAGES

- S'appuyer sur des situations de travail pour développer l'apprentissage.
- Guider la réflexion de l'apprenti/alternant sur ses activités professionnelles et d'apprentissages.
- Évaluer les acquis des apprentissages en situation de travail.

Possible validation partielle par bloc de compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans conditions d'accès

*Pas de condition d'âge maximum pour les personnes bénéficiant d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé ou de dérogations spécifiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation de formation :

Tout salarié peut bénéficier de la formation professionnelle continue. Elle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale.



Contact

Nous contacter

PATRICE DIMITRIOU
Directeur du développement

☎ 06 37 63 65 69

✉ patrice.dimitriou@capevo.fr

SIÈGE SOCIAL
Oyonnax (01100)

☎ 04 74 81 80 06

📍 5 rue Eugène Pottier, 01100 Oyonnax

